

VOLUME 3
JANUARI 2019-JUNI 2020

Selasar

YKP

M E N G E N A L Y K P L E B I H D E K A T



MITRA TERBAIK DAN PROFESIONAL

 **YKP bank bjb**
MITRA TERBAIK & PROFESIONAL
www.ykpbankbjb.or.id

MEMBANGUN
SINERGI POSITIF
DENGAN PARA
STAKEHOLDER

RESPONS
LAYANAN
JADI LEBIH
CEPAT

YKP bank bjb
MEMPOSISIKAN DIRI
SEBAGAI MITRA TERBAIK
DAN PROFESIONAL

SIAPKAN
DIRI ANDA
SEBELUM
PENSIUN

DAFTAR ISI

2 | SALAM REDAKSI

SAMPURASUN

3 | MEMBANGUN SINERGI
POSITIF DENGAN PARA
STAKEHOLDER

4 | TRANSFORMASI YKP **bank
bjb**

5-6 | YKP **bank bjb**
MEMPOSISIKAN DIRI
SEBAGAI MITRA TERBAIK DAN
PROFESIONAL

7-8 | PERKEMBANGAN KINERJA

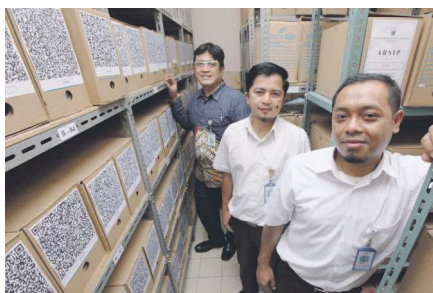
FOKUS

9 | MEMBENTUK BUDAYA KERJA
PROFESIONAL

10 | TIM INTERNALISASI
BUDAYA



11-12 | RESPONS LAYANAN JADI
LEBIH CEPAT



13-14 | KINI ARSIP MUDAH
DITELUSURI DENGAN KODE
MATRIKS

15 | OPTIMISTIS CAPAI TARGET
DI TENGAH PANDEMI

16 | TRANSFORMASI
TEKNOLOGI BIDANG
KEUANGAN, SDM DAN LAYANAN



17-18 | LANGKAH NYATA YKP
bank bjb DALAM MEMBERIKAN
MANFAAT SOSIAL BAGI
STAKEHOLDER



19 | LAYANAN AMBULANS YKP
bank bjb MEMBERI MANFAAT
SOSIAL DAN KEAGAMAAN

KELUARGA IKAPEN

20 | TAK PERNAH SURUT
MENDUKUNG KESEJAHTERAAN
PENSIUNAN

SUCCESS STORY

21-22 | H ABAS S SOMANTRI
SPD MPD | DIRIKAN
HOMESCHOOLING KARENA
CINTA DUNIA PENDIDIKAN

23-24 | BAMBANG IRIANTO
| SUKSES JADI PENGUSAHA
PROPERTI DAN KULINER

TIPS KEUANGAN

25 | SIAPKAN DIRI ANDA
MUMPUNG BELUM PENSIUN

26-28 | GALERI FOTO

TANYA DOKTER



29 | JAGA IMUNITAS UNTUK
TANGKAL COVID-19

TIPS KESEHATAN

30 | JANGAN ANGGAP REMEH
GERD

BIANGLALA

31-32 | STIE EKUITAS | SUKSES
IMPLEMENTASI E-LEARNING
DAN DISTANCE LEARNING



33-34 | PT ARTDECO SEJAHTERA
ABADI | OPTIMISME TINGGI DI
TENGAH PANDEMI



VOLUME 3
JANUARI 2019-JUNI 2020

SUSUNAN REDAKSI

PENASEHAT:

PEMBINA YKP **bank bjb**

PENGAWAS:

YKP **bank bjb**

PENANGGUNG JAWAB

/PEMIMPIN REDAKSI:

PENGURUS YKP **bank bjb**

DEWAN REDAKSI:

- KEPALA BAGIAN PERENCANAAN DAN PENGENDALIAN KEUANGAN
- KEPALA BAGIAN INVESTASI DAN PENGEMBANGAN
- KEPALA BAGIAN LAYANAN
- KEPALA BAGIAN SDM, LEGAL DAN KESEKRETARIATAN
- KEPALA BAGIAN UMUM DAN TI
- KEPALA BAGIAN AUDIT INTERNAL
- KETUA BPH STIE EKUITAS

SEKRETARIS REDAKSI:

SEKRETARIS YKP **bank bjb**

KORESPONDEN:

- SELURUH UNIT KERJA YKP **bank bjb**
- STIE EKUITAS
- PT. ARTDECO SEJAHTERA ABADI

www.ykpbankbjb.or.id

SCAN ME



SALAM REDAKSI



Bismillahi rahmani rahiim.

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh.

Salam sejahtera bagi kita semua.

Puji syukur kepada Tuhan YME atas izinnya di semester pertama tahun ini, majalah **Selasar** YKP **bank bjb** kembali menerbitkan volume 3 tahun 2020. Majalah

Selasar merupakan majalah yang khusus diperuntukan bagi para **stakeholder** YKP **bank bjb** sebagai sarana informasi dan komunikasi.

Pada edisi kali ini, majalah **Selasar** akan mengupas mengenai berbagai transformasi yang telah dilakukan oleh YKP **bank bjb** selama tahun 2019 sampai saat ini meliputi transformasi YKP **bank bjb**, PT Artdeco Sejahtera Abadi, dan STIE Ekuitas, serta informasi lainnya. Melalui Transformasi yang dilakukan YKP **bank bjb** saat ini memposisikan sebagai Mitra Terbaik dan professional bagi seluruh **stakeholder**-nya.

Sebagai Mitra, kami senantiasa selalu menjalin hubungan yang harmonis dan sinergis dengan seluruh **stakeholder** baik internal maupun eksternal sehingga tentunya kami dituntut untuk memberikan layanan terbaik dengan didukung oleh infrastruktur yang memadai.

Sesuai dengan perkembangan, kami pun telah melakukan berbagai transformasi dari sisi infrastruktur, di antaranya peningkatan sumber daya manusia, digitalisasi proses bisnis internal serta perbaikan dari sisi layanan.

Di volume 3 ini, majalah **Selasar** berinovasi, salah satunya yaitu adanya QR Code yang akan disajikan untuk pembaca. QR Code akan menampilkan beberapa *slight-slight* video mengenai isi konten sehingga pembaca selain hanya membaca tulisan, bisa juga menyaksikan tayangan video.

Akhir kata, kami berharap bapak ibu seluruh **stakeholder** baik itu pensiunan maupun pegawai aktif, untuk selalu *ter-update* mengenai informasi perkembangan terkini dari YKP **bank bjb**, memberikan manfaat dan senantiasa selalu menjaga hubungan dan kemitraan yang positif melalui majalah **Selasar** volume 3 ini.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

TOTO SUSANTO

Ketua Umum YKP **bank bjb**



RUDI ALVIN HIDAYAT
KETUA II

APEP YULIANTO
KETUA I

TOTO SUSANTO
KETUA UMUM

UCU SUPRIATNA
SEKRETARIS

AHMAD FUAD
BENDAHARA

MEMBANGUN SINERGI POSITIF DENGAN PARA STAKEHOLDER



TRANSFORMASI yang dilakukan Yayasan Kesejahteraan Pegawai (YKP) **bank bjb** selaras dengan perubahan situasi dan kondisi baik internal maupun eksternal. Perubahan strategi secara internal dilakukan mulai dari penetapan Visi dan Misi, arah dan tujuan perusahaan, perubahan budaya perusahaan YKP **bank bjb**, pengembangan sistem informasi, perubahan struktur organisasi dan penerapan *Good Foundation Governance* (GFG). Perubahan tersebut selaras dengan perkembangan YKP **bank bjb** yang memposisikan sebagai mitra terbaik dan professional, artinya sebagai mitra YKP **bank bjb** melakukan sinergi yang harmonis dengan seluruh *stakeholder* secara positif dan saling menguntungkan kedua belah pihak.

Sinergi positif dengan mitra kerja dilakukan melalui peningkatan kualitas pelayanan yang diberikan guna menciptakan *shareholder satisfaction* dan menjadi *strategic partner* yang dapat meningkatkan kinerja kedua belah pihak.

Sinergi positif juga dilakukan oleh yayasan di lingkungan internalnya, baik dengan anak perusahaan maupun dengan pegawai di lingkungan yayasan dengan senantiasa menciptakan *teamwork* yang solid melalui peningkatan kualitas sumber

daya manusia.

Hubungan kemitraan tersebut diharapkan dapat meningkatkan kinerja YKP **bank bjb** lebih baik dan memberikan manfaat lebih besar bagi seluruh *stakeholder*.

Perubahan kondisi eksternal saat ini yang serba digital menuntut YKP **bank bjb** untuk merubah proses internalnya. Tuntutan tersebut tentu saja menjadi tantangan tersendiri bagi YKP **bank bjb** untuk mempersiapkan diri dengan perkembangan yang semakin cepat.

YKP **bank bjb** secara bertahap melakukan pengembangan sistem informasi yang dapat mempercepat proses internal di antaranya adalah melalui pengembangan sistem informasi keuangan dan sistem informasi SDM.

Transformasi dari sisi keterbukaan informasi kepada seluruh *stakeholder* dilakukan oleh YKP **bank bjb** dengan penyediaan informasi kepada seluruh *stakeholder* secara digital melalui *website* yang lebih modern dan mengikuti perkembangan, dan terupdate secara periodik. Para *stakeholder* dapat mengakses *website* tersebut untuk mengetahui berbagai informasi dan perkembangan mengenai YKP **bank bjb** terkini. *Selasar*

TRANSFORMASI YKP bank bjb

TAHUN
1999

Pada tahun 1999, tepatnya tanggal 10 Oktober 1999 merupakan tonggak sejarah pendirian YKP **bank bjb** dengan disahkannya akta pendirian dari Notaris pada saat itu yang beralamat di Jl. Kejaksaan No. 10 Bandung. Tujuan awal didirikan YKP **bank bjb** adalah untuk mengelola bantuan Dana Program Tunjangan Hari Tua (THT) Pegawai bank **bjb**, kegiatan sosial (sumbangan), pendidikan (pengelolaan Gedung Diklat) dan kesehatan (pengelolaan Balai Pengobatan dan Gor Lapangan Tenis). Seiring berjalannya waktu, YKP **bank bjb** dipercaya oleh bank **bjb** untuk mengelola kegiatan yang bersifat bisnis seperti sewa kendaraan dan tenaga *Outsourcing* untuk memenuhi kebutuhan bank **bjb**.

TAHUN
2001

Pada tahun 2001 YKP **bank bjb** mulai memberikan bantuan kesehatan bagi para pensiunan bank **bjb** dengan sumber dana berasal dari sumbangan bank **bjb**. Meskipun sumbangan yang diberikan dari bank **bjb** berhenti pada tahun 2004, YKP **bank bjb** masih memberikan bantuan kesehatan bagi pensiunan sampai saat ini.

Pada tahun yang sama, YKP **bank bjb** juga mendirikan Sekolah Tinggi melalui pengambilalihan sekolah tinggi Panca Sakti yang berlokasi di Bekasi. Pengalihan kepemilikan ini telah disahkan oleh Menteri Pendidikan pada tahun 2002 dengan perubahan nama menjadi STIE Ekuitas.

Pada mulanya STIE Ekuitas ini ditujukan untuk peningkatan kompetensi di bidang pendidikan bagi pegawai bank **bjb** yang pada saat itu didominasi oleh lulusan setingkat Sekolah Menengah Atas (SMA). Dengan berjalannya waktu, STIE Ekuitas semakin berkembang dan menerima mahasiswa dari berbagai kalangan. Dalam rangka mendukung perkembangan STIE Ekuitas, pada tahun 2004 YKP **bank bjb** membeli lahan bangunan eks STIEMIK Bandung yang berlokasi di Jl. PHH. Mustopha No.31 Bandung. YKP **bank bjb** mengembangkan bangunan STIE Ekuitas yang selesai pada tahun 2008, kemudian kantor YKP **bank bjb** berpindah alamat di tahun yang sama.

TAHUN
2006

Kemudian pada tahun 2006, YKP **bank bjb** mengalihkan kegiatan yang bersifat bisnis seperti pengelolaan sewa kendaraan dan tenaga *outsourcing* kepada PT. Artdeco Sejahtera Abadi (Artdeco). Artdeco didirikan oleh YKP **bank bjb** bersama dengan Koperasi Karyawan PT. Bank Jabar untuk mengelola kegiatan bisnis yang semula dikelola langsung oleh YKP **bank bjb**. Pengalihan ini dilakukan sebagai bentuk kepatuhan atas ketentuan Undang Undang Yayasan No. 16 Tahun 2001 yang berbunyi bahwa : "Yayasan tidak dapat melakukan kegiatan usaha secara langsung tetapi harus melalui badan usaha yang didirikannya atau melalui badan usaha lain

dimana Yayasan menyertakan kekayaannya". Dengan pengalihan ini, kegiatan Yayasan hanya berfokus pada pengelolaan bantuan Dana Program THT Pegawai bank **bjb**, bantuan sosial, kesehatan dan Pendidikan.

TAHUN
2011

Dengan tata kelola yang baik dari para Pembina, Pengurus dan Pengawas, pengelolaan kegiatan di lingkungan YKP **bank bjb** terus berkembang. Sejak tahun 2011 sampai dengan saat ini, YKP **bank bjb** kembali dipercaya untuk mengelola bantuan Dana Program THT bank **bjb** syariah. Selain itu juga YKP **bank bjb** mengelola bantuan administrasi Layanan Kesehatan Pegawai aktif bank **bjb** sejak tahun 2012-2016 dan dikelola kembali pada tahun 2019 sampai dengan saat ini.

TAHUN
2018

Yayasan telah berupaya membangun akar pondasi yang kuat untuk dapat tumbuh berkualitas serta berkelanjutan melalui tahapan dan langkah-langkah yang sistematis seperti halnya gambaran pohon yang terinspirasi dari QS.Ibrahim Ayat 14 yang berbunyi: *Allah telah membuat perumpamaan kalimat yang baik seperti pohon yang baik, akarnya teguh dan cabangnya (menjulang) ke langit, pohon itu memberikan buahnya pada setiap musim dengan seizin Tuhannya. Allah membuat perumpamaan-perumpamaan itu untuk manusia supaya mereka selalu ingat.*

Maka dari sejarah singkat tentang perjalanan YKP **bank bjb** dari tahun 1999 sampai dengan saat ini. Semoga dapat tumbuh berkualitas dengan harapan dapat menghasilkan hasil yang berkelanjutan.

TAHUN
2019

Tumbuh berkualitas secara berkelanjutan dilakukan YKP **bank bjb** dengan melakukan transformasi melalui pembenahan *internal process* di antaranya melalui pengembangan sistem informasi, penguatan budaya perusahaan, penyempurnaan sistem penilaian kinerja, perubahan struktur organisasi dan penerapan *Good Foundation Governance* (GFG).

Momentum pertumbuhan berkelanjutan tersebut didukung oleh sumberdaya internal dan eksternal dengan membangun sinergi yang positif dengan para *stakeholder*. Sinergi positif dengan mitra kerja dilakukan melalui peningkatan kualitas pelayanan yang diberikan guna menciptakan *shareholder satisfaction* dan menjadi *strategic partner* yang dapat meningkatkan kinerja kedua belah pihak. Sinergi positif juga dilakukan oleh Yayasan di lingkungan internalnya, baik dengan anak perusahaan maupun dengan pegawai di lingkungan yayasan dengan senantiasa menciptakan *teamwork* yang solid melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia guna pencapaian kinerja yang optimal. *Selasar*

SAMPURASUN

YKP bank bjb MEMPOSISIKAN DIRI SEBAGAI MITRA TERBAIK DAN PROFESIONAL





KEMITRAAN STRATEGIS MELALUI SERVICE EXCELENT

YKP **bank bjb** sebagai mitra strategis, menjalin kemitraan dengan seluruh stakeholdernya melalui layanan yang terbaik dan profesional. Sinergi dengan mitra kerja dan *stakeholder* mencakup penguatan jalinan *bussiness to bussiness* (B2B), *bussiness to customer* (B2C) maupun *bussiness to stakeholder* melalui anak perusahaan. Hal ini penting sebagai jaring pengaman untuk mempertahankan jejaring bisnis sekaligus mengeksplorasi peluang usaha yang menguntungkan bagi YKP **bank bjb** maupun mitra yang terlibat.

YKP **bank bjb** juga akan terus berinovasi melalui berbagai langkah modernisasi pelayanan dengan memperhatikan aspek *user experience* dan *customer/stakeholders behavior* yang sesuai dengan visi dan misi yayasan. Inovasi berkelanjutan juga senantiasa dilakukan dalam pelayanan tatap muka dengan senantiasa mempertahankan konsep *human to human*.

Tujuan dari yayasan adalah untuk mensejahterakan karyawan dan pensiunan atau *stakeholder*. Posisi yayasan di sini adalah mitra strategis *stakeholder* yaitu ada sinergitas dua arah atau ada imbal balik. YKP akan senantiasa memfasilitasi pelayanan secara optimal bagi para *stakeholder*. YKP juga menggelar berbagai kegiatan ikatan keluarga pensiunan atau dengan kata lain turut memelihara kesejahteraan pensiunan.

Profesionalitas harus ditunjukkan Karyawan YKP dalam bekerja, dimana saat ini YKP dipercaya bank **bjb** untuk menjadi mitra dalam memberikan pelayanan fasilitas kesehatan untuk karyawan bank **bjb**.

Kepercayaan ini harus dijaga dengan memberikan *service excellent* atas layanan yang diberikan agar kepercayaan tersebut tak beralih ke pihak lain, dimana tentunya banyak pesaing yang menawarkan fasilitas pelayanan kesehatan karyawan kepada bank **bjb**.

Dengan menjalin kemitraan secara profesional dengan didukung *service excellent* secara kontinu diharapkan akan tercipta *customer satisfaction* dan kontinuitas kemitraan secara jangka Panjang. *Selasar*



YKP bank bjb
MITRA TERBAIK & PROFESIONAL

SLOGAN

"Mitra Terbaik dan Profesional"

YKP **bank bjb** sebagai partner strategis bagi para *stakeholder*-nya (para pegawai YKP **bank bjb**, Pegawai bank **bjb**, anak perusahaan, pensiunan bank **bjb** dan *stakeholder* terkait lainnya) dengan semangat *continues improvement* selalu memberikan layanan secara profesional dan terbaik.

VISI

Menjadi Yayasan dengan kinerja terbaik dan mitra strategis bagi *stakeholder*.

MISI

1. Mengelola bantuan THT dan Non THT melalui penerapan tata kelola dan manajemen risiko yang baik guna memberikan manfaat yang optimal.
2. Mengelola serta mengembangkan layanan dan bantuan kesehatan yang berkualitas.
3. Berkontribusi dalam bidang sosial, kemanusiaan, keagamaan, dan bidang lainnya.
4. Menyelenggarakan pendidikan formal dan informal yang unggul dan berkesinambungan.
5. Melakukan pengembangan usaha guna memberikan nilai tambah bagi Yayasan dan *stakeholder*.

ALAMAT KANTOR

Jl. PHH Mustofa No 31 Bandung

ALAMAT KLINIK

Jl . Kejaksaan No 10 Bandung

KONTAK KAMI

Sekretariat : 022 87787811

Operasional : 022 87787836

Fax : 022 87787839

CALL CENTER

Call Center 1 : 022 20545805

Call Center 2 : 022 20538713

Call Center 3 : 081221513423

Call Center 4 : 085624248176

Call Center 5 : 087822217956

WEBSITE

www.ykpbankbjb.or.id

EMAIL

sekretariat@ykpbankbjb.or.id

SAMPURASUN



PERKEMBANGAN **KINERJA**

LAYANAN KESEHATAN PENSIUNAN,
PEGAWAI AKTIF
DAN PENGURUS bank **bjb**

YAYASAN Kesejahteraan Pegawai PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten, disingkat YKP **bank bjb** yang berkedudukan di Jalan PHH Mustofa Nomor 31 Kelurahan Neglasari, Kecamatan Cibeunying Kaler, Kota Bandung didirikan pada 1 Oktober 1999 di Bandung, di hadapan Notaris Hj Imas Tarwiyah Soedrajat, S.H, M.H, dengan akta pendirian nomor 2 tanggal 01 Oktober 1999.

Yayasan didirikan dengan maksud dan tujuan di bidang sosial, kemanusiaan, dan Keagamaan.

Untuk mencapai maksud dan tujuan dimaksud salah satu kegiatan yayasan melaksanakan layanan kesehatan bagi pensiunan, pegawai aktif bank **bjb** dan pengurus bank **bjb** sebagai bagian dari bidang sosial dan kemanusiaan.

1 PROGRAM BANTUAN KESEHATAN PENSIUNAN bank bjb

Program Bantuan Kesehatan Pensiunan bank **bjb**, adalah program yang bersifat bantuan yang diberikan kepada para pensiunan bank **bjb** yang menjalani rawat inap di rumah sakit atau klinik yang telah mengajukan permohonan penerima bantuan kesehatan ke YKP **bank bjb**.

Hal ini sebagai salah satu upaya untuk membantu para pensiunan dalam pembiayaan rawat inap di rumah sakit/klinik sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Sumber dana berasal dari penyisihan hasil usaha yayasan dan bantuan dari pihak lainnya yang tidak mengikat.

Semenjak tahun 2004, sumber dana hanya berasal dari penyisihan hasil usaha yayasan. Dari penyisihan hasil usaha yayasan pada tahun 2019 telah disalurkan bantuan kesehatan pensiunan kepada 186 orang pensiunan yang dirawat di rumah sakit yang tersebar di beberapa daerah Jawa Barat. Dengan jenis penyakit yang terbanyak adalah infeksi saluran pencernaan.

2 PELAYANAN ADMINISTRASI KESEHATAN PEGAWAI bank bjb

Layanan Kesehatan Pegawai Aktif bank **bjb** adalah Pelayanan Administrasi Kesehatan berupa pengurusan administrasi terkait pemberian fasilitas kesehatan bagi pegawai bank **bjb** yang di rawat inap di rumah sakit/klinik ataupun rawat jalan di dokter/rumah sakit/klinik.

Pelayanan administrasi kesehatan ini meliputi layanan untuk rawat jalan, rawat inap, rawat gigi, persalinan dan penggantian kacamata, sesuai plafond masing-masing disesuaikan dengan jabatan dan golongan peserta. Selama satu tahun menjalankan program ini kami telah menjalin kerjasama dengan 131 rumah sakit/klinik yang tersebar di beberapa daerah dan kota besar di Indonesia, di antaranya RS Santo Borromeus, RS Santosa, RS Siloam Group, RS Awal Bros, Klinik Kimia Farma dll.

Untuk dapat memberikan layanan yang terbaik bagi para peserta kami berupaya terus untuk meningkatkan layanan ke arah yang lebih baik. Saat ini kami terus menjalankan:

- a. Secara kontinu melakukan perbaikan sistem Layanan Kesehatan.

- b. Secara aktif melakukan sosialisasi ke mitra RS/klinik terkait penggunaan sistem/website layanan kesehatan dan ketentuan-ketentuan dalam Layanan Kesehatan Pegawai Aktif bank **bjb**.
- c. Secara terus menerus meningkatkan monitoring internal proses klaim kesehatan.
- d. Menambah jumlah tenaga kerja dan meningkatkan kompetensi tenaga kerja dalam hal analisa dan input berkas klaim kesehatan.
- e. Membuka *call center* Layanan Kesehatan selama 24 Jam dengan 6 orang tenaga kerja yang dibagi ke dalam 3 shift.

Selama tahun 2019 kami telah memproses klaim dari para peserta yang tersebar di beberapa daerah dan kota di Indonesia, dengan golongan penyakit terbanyak yang diobati adalah ISPA (Infeksi Saluran Pernapasan Atas), dengan jumlah pengajuan klaim reimburse dan rumah sakit yang telah kami proses sebanyak 51.462,- klaim

3 PELAYANAN ADMINISTRASI KESEHATAN PENGURUS bank bjb

Layanan Kesehatan Pengurus bank **bjb** adalah pelayanan administrasi kesehatan berupa layanan pengurusan administrasi yang terkait dengan pemberian fasilitas kesehatan direksi dan komisaris bank **bjb** yang berobat ke rumah sakit di dalam negeri dan luar negeri yang sesuai dengan ketentuan. Sebagai perwujudan *service excellent* kami pun telah melakukan hal-hal sebagai berikut:

- a. Bekerja sama dengan beberapa rumah sakit terbaik di beberapa kota, kurang lebih 7 (tujuh) rumah sakit telah menjalin kerjasama yaitu RS Santo Borromeus, RS Santosa, RS Melinda 1, RS Melinda 2, RS Pondok Indah, RS TMC dan RS Pertamina.
- b. Kepada setiap peserta diberikan kartu kesehatan.
- c. Menjalni komunikasi dengan rumah sakit yang telah bekerja sama.

4 KEGIATAN DI BIDANG KESEHATAN LAINNYA

Selain melaksanakan kegiatan layanan kesehatan seperti tersebut diatas kami pun melaksanakan kegiatan yang berhubungan dengan kesehatan lainnya sesuai permintaan dari klain atau memberikan layanan untuk mencegah terjangkit dari penyakit tertentu antara lain:

- a. Pemeriksaan nasabah pensiunan bank **bjb** bekerja sama dengan cabang-cabang bank **bjb**, yang pernah bekerja sama antara lain bank **bjb** Cabang Buahbatu, Cimahi, Sukajadi, dan Cabang Jatinangor.
- b. Pemeriksaan kesehatan dan pendampingan peserta wamil bank **bjb**.
- c. Pemeriksaan *Rapid Test* untuk divisi UMKM dan Corsec bank **bjb**.
- d. Penyemprotan desinfektan dilingkungan kantor YKP **bank bjb**, gedung kampus STIE Ekuitas, rumah para pegawai di lingkungan YKP **bank bjb** dan beberapa kantor cabang beserta kantor cabang pembantu bank **bjb**.
- e. Penyediaan armada ambulans sebagai sarana transportasi untuk membawa pasien dari tempat tinggal menuju rumah sakit ataupun membawa pulang dari rumah sakit menuju tempat tinggal. *Selasar*

PENGUATAN BUDAYA DAN PERUBAHAN NILAI-NILAI YKP **bank bjb**

MEMBENTUK **BUDAYA** **KERJA** PROFESIONAL



PENINGKATAN KINERJA MELALUI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

KATA "SIP" mempunyai arti bahwa nilai-nilai budaya YKP **bank bjb** dilaksanakan "Penuh semangat", "Sesuai norma dan ketentuan yang berlaku", dengan usaha "sebaik-baiknya" guna mencapai "kinerja terbaik". Nilai-nilai tersebut menjadi sikap seluruh jajaran pegawai YKP **bank bjb** dalam setiap aktivitas. Dengan penjabaran sebagai berikut:

1. **SERVICE EXCELLENCE**

Huruf S merupakan singkatan dari Service Excelent yang artinya "Memberikan layanan terbaik melebihi harapan para stakeholder".

2. **INTEGRITY**

Huruf I merupakan singkatan dari Integrity yang artinya "Menjaga citra yayasan dengan senantiasa bersikap jujur, memenuhi komitmen serta menjaga konsistensi antara perkataan dan perbuatan sesuai dengan aturan yang berlaku".

3. **PROFESSIONALISM**

Huruf P merupakan singkatan dari Profesionalism yang artinya "Bekerja dengan kompetensi terbaik dan penuh tanggung jawab serta melakukan upaya pengembangan diri secara berkelanjutan".

PERUBAHAN lingkungan eksternal menuntut YKP **bank bjb** untuk bertransformasi baik dalam Struktur organisasi, Rencana Kerja, Sumber Daya Manusia, Permodalan, maupun budaya perusahaan. Perubahan tersebut dilakukan untuk menjaga eksistensi yayasan sehingga dapat tumbuh dan berkembang, berkinerja baik sejalan dengan visi dan misi yayasan. Pencapaian Kinerja sebuah yayasan tidak dapat dipisahkan dengan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki karena merupakan asset unggul bagi sebuah organisasi. Perbedaan jenis pekerjaan, tingkat jabatan atau posisi, latar belakang pendidikan, status keluarga, status sosial dan lain-lain akan melandasi perbedaan dalam mengelola pegawai.

Guna mengatasi hal tersebut, YKP **bank bjb** melakukan transformasi budaya melalui penetapan seperangkat asumsi atau sistem keyakinan, nilai-nilai dan norma yang dikembangkan dan digunakan sebagai pedoman tingkah laku bagi pegawai untuk mengatasi masalah adaptasi eksternal dan integrasi internal yaitu melalui "Budaya Perusahaan".

Transformasi Budaya YKP **bank bjb** merupakan perubahan sikap dan perilaku yang harus dicerminkan oleh para pegawainya dalam mencapai visi dan

misinya (*the way we do things around here*).

Sikap dan perilaku tersebut merupakan pencerminan dari anggapan-anggapan, nilai-nilai, dan norma-norma yang ada di lingkungan YKP **bank bjb** sehingga diharapkan mampu membimbing dan memberi arah serta membangun sikap dan perilaku pegawai yang dapat membawa YKP **bank bjb** untuk mencapai kinerja terbaik.

Transformasi tercermin dalam perubahan nilai-nilai Budaya Perusahaan YKP **bank bjb** merupakan penjabaran lebih lanjut atas visi misi dan strategi sebagai acuan pokok perilaku YKP **bank bjb** dengan segenap jajarannya dalam mengelola usahanya. Nilai-Nilai Budaya Perusahaan YKP **bank bjb** tersebut adalah "SIP", yang merupakan singkatan dari *values Service Excelent, Integrity dan Profesionalism*.

Hasil rumusan butir-butir perilaku budaya YKP **bank bjb** sebagaimana terurai di atas, tidak dengan sendirinya dapat dipahami, diterima dan diterapkan oleh segenap pegawai, secara berkelanjutan tanpa adanya peran, komitmen yang kuat, dan keteladanan dari jajaran pimpinan. Dengan kata lain, untuk mewujudkan perilaku-perilaku tersebut dalam kehidupan kerja memerlukan peran jajaran pimpinan yang kuat, konsisten, dan berkelanjutan agar perilaku tersebut

Tim Internalisasi Budaya

IMPLEMENTASI Budaya perusahaan SIP dilaksanakan oleh seluruh pegawai YKP **bank bjb**, guna terselenggaranya proses perubahan secara efektif dalam implementasinya didukung oleh unsur-unsur yang mampu berperan sebagai Tim Internalisasi Budaya (TIB) yang terdiri dari *Change Leader*, *Change Coordinator* dan *Change Agents*. Sehingga setiap nilai budaya dapat diimplementasikan oleh seluruh jajaran yayasan dalam setiap aktivitas.

Change leaders terdiri dari jajaran Pengurus, *Change Coordinators* terdiri dari para pejabat di masing-masing unit yang berfungsi sebagai perpanjangan tangan Tim Internalisasi Budaya selaku pengelola budaya perusahaan YKP **bank bjb** dan *Change Agents* terdiri dari para pegawai terpilih yang ditunjuk sebagai agen perubahan di setiap Unit Kerja, dengan tugas sebagai berikut:

- Mensosialisasikan, menularkan, dan mendorong implementasi perubahan budaya di masing-masing unit kerja.
- Menjadi figur panutan (*Role Model*)
- Secara aktif memfasilitasi, mensosialisasikan, mempengaruhi lingkungan kerjanya untuk berperilaku sebagaimana diharapkan
- Bersama dengan *Change Coordinator* memonitor implementasi program budaya di unit kerja masing-masing .

Dalam menjalankan peran sebagai agen perubahan, karakteristik dasar yang harus dimiliki oleh Tim Internalisasi Budaya adalah sebagai berikut :

- Dapat menjadi *Role Model* dan motivator bagi rekan kerja di sekitarnya.
- *Culturally adaptive*, bisa beradaptasi dengan berbagai ragam budaya dalam bekerja.
- *Socially responsible*, bersikap tanggungjawab sosial (tidak individual).
- *Active learner*, mau mengembangkan dirinya dengan belajar hal-hal baru.
- Memiliki kreativitas yang tinggi dan sanggup berinovasi dengan menghasilkan berbagai hal-hal baru.
- Bersikap tegas.

Implementasi Budaya perusahaan yang melibatkan seluruh unit kerja dilaksanakan salah satunya melalui pelaksanaan program budaya perusahaan. Program budaya perusahaan tersebut ditetapkan secara triwulanan oleh *Change Leader* dengan tema utama adalah peningkatan kinerja Yayasan serta tema lainnya yang dapat mendukung perubahan perilaku pegawai guna peningkatan pencapaian kinerja Yayasan. Evaluasi program dilaksanakan secara bulanan dan dilaporkan kepada *Change Leader* untuk diberikan penilaian dan *feedback*. *Selasar*



dapat dipahami, diterima dengan baik, dan diimplementasikan dalam kehidupan kerja, merupakan upaya yang paling efektif dalam penguatan budaya perusahaan.

Komitmen ini dapat diwujudkan dengan adanya keyakinan dan keinginan yang kuat dan tetap konsisten dari waktu ke waktu baik melalui program-program pengelolaan budaya perusahaan yang formal maupun informal yang melibatkan seluruh pegawai YKP **bank bjb**.

Implementasi dari penerapan SIP tersebut dilaksanakan oleh seluruh pegawai YKP **bank bjb** melalui penetapan pedoman budaya yang harus dipedomani, pedoman perilaku yang harus diimplementasikan sebagai pegawai YKP **bank bjb**, serta pembentukan Tim internalisasi budaya YKP **bank bjb** yang didukung oleh segenap pengurus dan pegawai YKP **bank bjb**.

Evaluasi dari implementasi penerapan program budaya tersebut menjadi salah satu penilaian kinerja yang dilaksanakan setiap semester disamping penilaian pencapaian realisasi sasaran kerja yang sudah ditetapkan untuk masing-masing individu. Hal tersebut merupakan satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan dalam pencapaian kinerja, dengan etos kerja yang sesuai dengan budaya perusahaan, diharapkan YKP **bank bjb** dapat mencapai kinerja terbaik. *Selasar*

PEMBERIAN APRESIASI SEBAGAI *CHANGE AGENT* TERBAIK DAN APRESIASI PROGRAM BUDAYA YKP **bank bjb**





RESPONS LAYANAN JADI **LEBIH CEPAT**



SCAN ME

SEBAGAI bagian dari upaya peningkatan kualitas mutu layanan kesehatan bagi para pegawai aktif dan pensiunan, YKP **bank bjb** telah melakukan serangkaian program kerjasama dengan sejumlah mitra fasilitas kesehatan di seluruh kantor cabang dan kantor cabang pembantu bank **bjb**. Dengan adanya kerjasama tersebut, seluruh keluarga besar bank **bjb** dapat terfasilitasi untuk memperoleh jasa pelayanan kesehatan di berbagai rumah sakit rujukan.

Bagian layanan YKP **bank bjb** merupakan salah satu unit bidang operasional yang membidangi kegiatan sosial, keagamaan, dan beberapa kegiatan lain yang berkaitan dengan kedua hal tersebut. Sepanjang tahun 2019, pelayanan kesehatan kepada para *stakeholder* menjadi fokus utama dari program kerja bagian layanan.

Salah satu upaya dalam peningkatan mutu layanan yaitu dengan menyediakan layanan *call center*. Hal ini bertujuan untuk memberikan respons layanan yang cepat, tepat, dan memadai bagi keluarga besar bank **bjb** yang membutuhkan akses layanan kesehatan di seluruh rumah sakit mitra YKP **bank bjb**.

Total unit layanan kesehatan yang telah menjadi mitra kerja sama dari YKP **bank bjb** yaitu sebanyak 133 rumah sakit yang tersebar di seluruh kabupaten/

kota se-Indonesia, khususnya yang menjadi lokasi berdirinya jaringan kantor bank **bjb**, di antaranya Limijati, Hermina Grup, Santosa Grup, Siloam Grup dan Borromeous Grup, serta rumah sakit besar lainnya.

Bahkan, sampai saat ini pun, bila diperlukan jalinan kerjasama dengan rumah sakit tertentu yang sebelumnya belum kerja sama, selama itu merupakan permintaan, maka akan dilayani untuk dikerjasamakan. Maka program jalinan kerja sama ini berjalan secara simultan sepanjang tahun dan menjadi program prioritas di tahun 2019.

Sedangkan di tahun 2020, fokus Bagian Layanan YKP **bank bjb**, mengevaluasi jalinan kerjasama dengan seluruh rumah sakit mitra sehingga kelemahan atau kekurangan tersebut bisa diperbaiki dan dicari *win-win solution* di antara kedua belah pihak sehingga pelayanan yang diberikan akan jadi lebih baik.

Kunci utama dari unit jasa layanan adalah kepuasan dari penerima manfaat atau pelanggan, sehingga fokus di tahun 2020 adalah peningkatan kualitas layanan, serta peningkatan proses administrasi di internal bagian layanan kepada pihak rumah sakit sebagai pemberi layanan, baik dengan memperbaiki sistemnya, hingga menambah sumber daya manusia guna mempercepat proses layanan.



INFORMASI, KELUHAN ATAU MASUKAN SEPUTAR LAYANAN YKP bank bjb



- **Website** www.lakesykp.or.id
- **Call Centre 1** (022)20545805
- **Call Centre 2** (022)20538713
- **Call Centre 3** 081221513423
- **Call Centre 4** 085624248176
- **Call Centre 5** 087822217956
- **Whats App dan SMS** 087822217956 / 085624248176 / 08112350505

LAYANAN KESEHATAN PENSIUNAN YKP bank bjb

- Layanan rawat inap di rumah sakit mitra
- Penyuluhan kesehatan
- Pemeriksaan kesehatan di unit layanan kesehatan YKP **bank bjb**

SYARAT KEPESERTAAN

- Pegawai yang memasuki masa pensiun dengan menyelesaikan masa bakti hingga usia 55 tahun
- Pegawai yang mengundurkan diri atas dasar pensiun dini

LAYANAN KESEHATAN LAINNYA

- Layanan kesehatan untuk Dewan Komisaris dan Direksi
- Pemeriksaan nasabah bank **bjb** pensiunan PNS
- Pemeriksaan kesehatan character building pegawai bank **bjb**
- Pemeriksaan kesehatan kesemampuan satpam bank **bjb**

Selain informasi seputar layanan dapat diakses via website layanan YKP **bank bjb** di www.lakesykp.or.id, dan melalui call center di nomor 022-20545805/022-20538713, seluruh petugas di bagian layanan pun membuka jalur komunikasi dan informasi lain melalui nomor Whats App, SMS, maupun telepon di nomor 087822217956/085624248176/08112350505.

Di tengah masa pandemi covid-19, di mana seluruh pihak diminta mengurangi intensitas untuk bertemu fisik secara langsung atau *physical distancing*, bagian layanan pun membuat inovasi layanan baru yaitu *telemedicine*. Di mana para keluarga besar bank **bjb** dapat memperoleh layanan pemeriksaan kesehatan melalui sambungan telepon dengan dokter-dokter dari rumah sakit yang telah menjadi mitra dari bank **bjb**.

Selain dari berbagai akses tersebut, informasi penting bersifat segera yang perlu disampaikan kepada seluruh *stakeholder*, biasanya disampaikan melalui surat tertulis dengan berkoordinasi ke bagian Divisi Human Capital. *Selasar*

SEKILAS INFO

BALAI Pengobatan atau Klinik Kesehatan YKP **bank bjb** didirikan sejak tahun 1999 yang bertujuan untuk memelihara dan menjaga kesehatan para pegawai bank **bjb**, pensiunan bank **bjb**, pegawai YKP **bank bjb** dan pihak lainnya yang terafiliasi dengan bank **bjb** dan atau YKP **bank bjb** sesuai dengan ketentuan. Pelayanan kesehatan yang diberikan oleh Balai Pengobatan meliputi pemeriksaan umum, diagnosa dari dokter, pengobatan dan rehabilitasi medis tanpa tinggal di ruang inap.

Selain itu balai pengobatan juga memberikan layanan kesehatan melalui pendidikan dan sosialisasi kesehatan serta tindakan pertolongan pertama pada kasus emergency, pemeriksaan fisik dan memberikan rujukan pasien bila diperlukan.

- **Lokasi** : Jl. Kejaksaan No.10
- **Jam Operasional** : Senin s/d Jumat pukul 09.00 s.d 13.00
- **Dokter** : dr. Lanny Khrisna Dewi





MODERNISASI PENGARSIPAN YKP **bank bjb**

KINI ARSIP **MUDAH DITELUSURI** DENGAN KODE MATRIKS



DENGAN mengusung *Corporate Value* SIP (*Service, Integrity, Profesionalisme*) sebagai sarana internalisasi Budaya Perusahaan di lingkungan YKP **bank bjb** maka peleburan nilai-nilai tersebut menjadi sikap seluruh jajaran pegawai Yayasan dalam setiap aktivitas.

Pada hakikatnya pengejawantahan dari *Corporate Value* telah melahirkan suatu kordinasi terstruktur, terintegrasi, dan bersinergi untuk dapat memberikan layanan terbaik melebihi harapan para *stakeholder* dengan tujuan menjaga citra Yayasan dengan senantiasa bersikap jujur, memenuhi komitmen serta menjaga konsistensi antara perkataan dan perbuatan sesuai dengan aturan yang berlaku serta berupaya dengan kompetensi terbaik dan penuh tanggung jawab, serta melakukan upaya pengembangan diri secara simultan.

Arsiparis yang pengelolaannya di bawah bagian Umum dan Legal YKP **bank bjb** merupakan suatu kegiatan yang dapat dinilai sangat penting bagi suatu lembaga atau perusahaan begitu pula peranan di lingkungan YKP **bank bjb** keberadaan arsiparis merupakan suatu kebutuhan yang mutlak harus dipenuhi untuk mendukung kegiatan kelancaran operasional.

Sementara itu, arsip merupakan rekaman

kegiatan dan atau peristiwa dalam berbagai bentuk dan media, sesuai dengan perkembangan teknologi informasi dan komunikasi yang dibuat dan diterima oleh lembaga negara, pemerintah daerah, lembaga pendidikan, perusahaan, organisasi politik, organisasi kemasyarakatan, dan perorangan dalam pelaksanaan kehidupan bermasyarakat, berbangsa dan bernegara.

Mengingat akan kebutuhan tersebut dirasakan sangat penting maka diperlukan kinerja bersinergi antar unit agar tercipta suatu mekanisme manajemen pengelolaan arsiparis yang dapat melayani dalam hal penyajian data informasi serta dokumen disertai dengan mekanisme tata penyimpanan arsip asli dengan tidak mengesampingkan aspek resiko jangka panjang dalam hal tersebut jelas membutuhkan penanganan aspek terencana dan terorganisasi untuk dapat menjaga nilai dari suatu data serta arsip yang ada.

Mengingat arsip dan kearsipan, serta arsiparis, tentunya teringat pula suatu pemoeo yang tidak terbantahkan: “*verba valent, scripta manent*”, yang artinya kurang lebih adalah bahwa ucapan mudah sirna, namun tulisan akan tetap utuh terjaga. Karena utuh terjaga, maka pada akhirnya budaya arsip yang membumi dan berakar

dalam kehidupan bangsa, akan menentukan nasib kemajuan peradaban bangsa itu sendiri.

Bangsa dengan penetrasi budaya arsip dan budaya baca yang tinggi, selalu menganggap penting hal-hal yang mungkin tidak dipandang bernilai dan tak bermanfaat. Padahal, apa saja sebenarnya dapat bermanfaat untuk kepentingan ilmu dan pengetahuan dalam hal ini implementasi di lingkungan operasional YKP **bank bjb** arsip merupakan suatu catatan dari segenap kegiatan kinerja yang dilakukan dalam kurun waktu periode tertentu.

Kesadaran arsip yang tinggi pasti otomatis menghargai akan pentingnya dokumentasi, dokumen budaya apapun, dan dengan demikian pasti mereka menghargai manajemen dalam hal ini adalah manajemen pengelolaan Arsip. Semua itu dilakukan di atas kesadaran budaya keberaksaraan, bahwa sesuatu akan mudah terlupakan jika tidak dituliskan; bahwa sesuatu akan lebih mudah diingat dengan jalan membaca.

Peranan Teknologi tak kalah pentingnya dalam hal inovasi yang dikembangkan oleh intellectual capital dalam hal ini pengelolaan manajemen kearsipan dengan tujuan utama adalah mengurangi dampak yang akan diakibatkan oleh proses pengelolaan arsip yang kurang baik. Dampak tersebut antara lain adalah risiko rusaknya arsip asli yang disimpan baik yang diakibatkan oleh faktor cuaca, hewan serangga, dan intensitas pemakaian arsip itu sendiri.

Maka solusi terhadap permasalahan tersebut adalah dengan melakukan secara periodik dan terstruktur dalam pengelolaan alih media arsip dalam hal ini pengelolaan alih media yang dimaksud adalah pengelolaan arsip *hardcopy* menjadi *softcopy* dengan berbagai format file yang dapat dibaca kembali.

Langkah kedua adalah menerapkan metode penyimpanan yang terintegrasi pada *filig system map* management arsip hal tersebut bertujuan untuk dapat memudahkan pencarian berkas pada saat berkas tersebut dibutuhkan.

Implementasi terhadap kedua landasan pemikiran tersebut unit Umum dan Legal telah melakukan upaya untuk penertiban arsip dan melakukan beberapa proses modernisasi pengarsipan, di antaranya yaitu dengan mengabungkan antara peta lokasi penyimpanan arsip asli dan catatan arsip dalam satu kesatuan database yang terintegrasi.

Selain itu labeling atau pemberian identitas pada box arsip yang tersimpan menerapkan kode matriks atau barcode dua dimensi (QRCode), Scanner QRCode pun otomatis yang berguna sebagai *quick response* dalam hal pencarian berkas pada label yang berfungsi sebagai daftar isi pada box penyimpanan file berkas dimaksud dan juga dengan tujuan untuk menjaga kerahasiaan arsip yang disimpan.

Upaya dalam meningkatkan *Corporate Value Service Excellence* yang dilakukan oleh bagian Umum dan Legal dalam hal ini adalah mewujudkan pengelolaan kendaraan dinas operasional (KDO) dan kendaraan operasional khusus (KOK) secara efektif yaitu dengan melakukan implementasi kartu Primanota KDO & KOK, kartu perawatan KDO & KOK, dan kartu kontrol penggunaan KDO & KOK.

Hasil implementasi pengelolaan tersebut adalah terwujudnya pelayanan, perawatan dan sekaigus kontrol KDO dan KOK yang bertujuan agar meminimalkan resiko dampak dari kerusakan KDO dan KOK yang tidak terkontrol dengan baik yang dapat mengakibatkan kerugian dan terjadinya resiko kecelakaan dapat di minimalkan. *Selasar*



MARKET OUTLOOK YKP **bank bjb** TAHUN 2020

OPTIMISTIS **CAPAI TARGET** DI TENGAH PANDEMI



MEMILIH, memilah, dan cermat dalam menentukan sektor investasi menjadi sebuah keniscayaan yang harus dilakukan oleh Bagian Investasi YKP **bank bjb** di saat kondisi pandemi Covid-19 sekarang ini.

Jika salah melangkah maka investasi yang ditanam akan merugi. Padahal tujuan dari investasi yaitu bagaimana menanamkan modal ke instrumen investasi yang dipilih agar mendapatkan *income*. Yayasan berusaha dengan investasi yang dilakukan bisa menghasilkan *income* sebanyak mungkin agar bisa mensejahterakan karyawan bank **bjb** karena dana yang dipakai berasal dari mereka.

Ada beberapa instrumen investasi yang digeluti oleh YKP **bank bjb**, antara lain deposito, reksa dana, giro, saham, dan lain-lain. Di masa pandemi Covid-19 ini, yayasan harus pintar-pintar memilih instrumen investasi yang dipilih tersebut.

Instrumen yang dipilih harus benar-benar memiliki suku bunga yang kompetitif. Selain itu harus dilakukan juga pembatasan-pembatasan penanaman modal investasi di instrumen-instrumen yang dipilih tersebut.

Harus diakui di saat pandemi Covid-19 ini, kecepatan dalam memperoleh keuntungan dan pendapatan dari sektor investasi ini memang melambat. Bukan hanya

di Indonesia, namun juga terjadi di seluruh dunia.

Meski dunia investasi begitu terdampak dengan kondisi saat ini, namun yayasan memastikan tak menarik kembali modal yang sudah ditanam di instrumen investasi yang sedang dijalani saat ini. Untuk reksa dana, bunganya masih stabil. Begitupun di sektor bursa efek, saham yang dibeli yayasan pun harga sahamnya masih menguntungkan karena saat ini harga sahamnya di atas harga saat dibeli dulu. Yang tak terpengaruh sama sekali dengan kondisi saat ini adalah deposito yang masih menghasilkan *income* 100 persen.

Bagian investasi pun berusaha untuk tak membeli saham-saham dari perusahaan besar milik asing. Hal ini untuk mengantisipasi semakin memburuknya perekonomian dunia yang bisa jadi menyebabkan perusahaan asing meninggalkan Indonesia.

Untuk tahun depan, YKP **bank bjb** menargetkan pendapatan naik sekitar 15-20 persen. Apalagi saat ini perekonomian Indonesia sedang mempersiapkan diri untuk menggeliat lagi setelah adanya pemberlakuan Adaptasi Kebiasaan Baru atau *New Normal* di mana sektor-sektor ekonomi mulai direlaksasi pemerintah. YKP **bank bjb** optimistis bisa mencapai target tersebut di tahun depan. *Selasan*

TRANSFORMASI TEKNOLOGI BIDANG KEUANGAN, SDM DAN LAYANAN

DIVISI *supporting* selalu berusaha memberikan *support* melalui transformasi bidang teknologi untuk mencapai target yang maksimal. Transformasi ini untuk men-*support* Bagian Investasi dan Layanan agar bekerja lebih efektif dan efisien.

Salah satu transformasi teknologi yang dilakukan adalah pengembangan teknologi informasi bagian keuangan. YKP **bank bjb** melakukan pembenahan teknologi informasi keuangan yang disesuaikan dengan perubahan kebijakan Akuntansi, *Chart of Account*, dan pelaporan.

Sekarang ini, semua pengurus dapat melihat laporan keuangan melalui *dashboard* keuangan yang menyajikan ikhtisar laporan keuangan secara harian/*real time* yang lebih valid dan akuntabel.

Hal ini berguna bagi pengurus untuk melakukan evaluasi dan pengambilan keputusan

terkait keuangan dan investasi secara efektif dan efisien.

Sejak YKP **bank bjb** ditunjuk kembali pada tahun 2018 sebagai pengelola administrasi layanan Kesehatan bagi seluruh Pegawai Aktif dan Pengurus bank **bjb**, maka diperlukan teknologi informasi guna menunjang proses layanan dan informasi bagi pihak YKP **bank bjb**, manajemen bank **bjb**, Pegawai bank **bjb** dan rumah sakit rekanan YKP **bank bjb**.

Oleh karena itu, YKP **bank bjb** juga melakukan transformasi digital melalui pengembangan sistem aplikasi layanan kesehatan berbasis *web* yang digunakan oleh para rumah sakit rekanan YKP **bank bjb** untuk menunjang proses layanan administrasi Kesehatan dimaksud.

Semua perubahan data yang diinput oleh para rumah sakit mitra YKP **bank bjb**, maka secara *online* mengubah pada *database* di server YKP **bank bjb**. Hal ini akan memberikan layanan administrasi kesehatan yang cepat, valid, akuntabel dan *real time*.

Dengan sistem ini juga membantu dalam rekonsiliasi transaksi antara para pihak dimaksud.

Selain itu, transformasi digital melalui pengembangan teknologi informasi pada balai pengobatan YKP **bank bjb** yang membantu bagian layanan kesehatan memberikan Layanan Kesehatan terbaik kepada Pegawai bank **bjb**.

Melalui aplikasi ini, pengurus dan Bagian Layanan dapat mengetahui sisa persediaan obat, jumlah kunjungan pasien, *database* jenis penyakit yang diobati dan lain-lain.

Transformasi digital penting lainnya adalah sistem aplikasi berbasis *web* dalam pengelolaan sumber daya manusia (SDM).

Sejak perubahan kebijakan *single salary* pada awal tahun 2019 disertai dengan perubahan pedoman kepegawaian di YKP **bank bjb**, YKP **bank bjb** dengan serius melakukan pengembangan aplikasi SDM meliputi sistem *database* karyawan, rekrutmen, diklat, *payroll*, penilaian kinerja karyawan, absensi, perjalanan dinas, cuti, dan pajak penghasilan dalam satu sistem aplikasi yang terintegrasi serta dapat diakses oleh seluruh pegawai YKP **bank bjb**.

Sekarang ini informasi terkait pengelolaan SDM dapat dengan mudah diperoleh, seperti berapa jumlah pajak penghasilan tiap pegawai dan lainnya.

Dengan adanya pandemi COVID-19 selama 3 bulan terakhir ini, di bidang keuangan mencatat bahwa belum banyak perubahan signifikan pada indikator-indikator moneter sebagai acuan investasi keuangan. *Rate* investasi pada pasar uang umumnya menurun tipis seiring dengan penurunan *repo rate* bank Indonesia menjadi 4,25%. Namun karena penempatan reksadana dan efek hutang dan lainnya dilakukan sebelum pandemi ini dengan jangka waktu lebih dari 1 tahun, maka kupon yang diterima oleh YKP **bank bjb** relatif stabil. *Selasar*



LANGKAH NYATA YKP bank bjb DALAM MEMBERIKAN MANFAAT SOSIAL BAGI STAKEHOLDER



TAMAN
MAKAM
KELUARGA
bank **bjb**





SCAN ME

DENGAN memperhatikan populasi jumlah penduduk di Provinsi Jawa Barat yang setiap tahunnya terus meningkat, secara tidak langsung berdampak kepada kebutuhan akan lahan perumahan sebagai tempat tinggal setiap tahunnya terus meningkat, seiring dengan pertambahan populasi jumlah penduduk di Jawa Barat maka secara tidak langsung akan mempengaruhi kepada bertambahnya

populasi jumlah penduduk yang meninggal dunia, hal ini tentunya akan berdampak kepada semakin berkurangnya lahan yang tersedia baik lahan untuk perumahan ataupun lahan untuk pemakaman.

Memperhatikan kondisi ketersediaan lahan pemakaman yang semakin berkurang, ditambah biaya sewa lahan pemakaman yang semakin meningkat, maka sebagai langkah nyata dalam membantu penyediaan lahan pemakaman untuk keluarga besar bank **bjb**, pada tahun 2003 YKP **bank bjb** telah melakukan

pengadaan tanah seluas ± 12.015 meter² di daerah Jalan Ringgir Wangi, Kelurahan Dampit, Kecamatan Cicalengka, Kabupaten Bandung.

Pada tanggal 12 Februari 2019, telah dilakukan peresmian penggunaan Taman Makam Keluarga bank **bjb** oleh bapak Agus Mulyana selaku Ketua Pembina YKP **bank bjb** saat itu. Peresmian Taman Makam Keluarga bank **bjb** ini dihadiri oleh Pengurus YKP **bank bjb**, Perwakilan beberapa Pemimpin Divisi bank **bjb**, perwakilan Pensiunan bank **bjb** dan beberapa perwakilan pegawai bank **bjb** dan pegawai YKP **bank bjb**.

Dalam rangka menjaga luas dan batas Taman Makam Keluarga bank **bjb**, pada bulan Februari 2019 dilakukan pembentengan di sekeliling lahan yang berbatasan dengan lahan milik pihak lain, sebagai upaya memperjelas hak dan batasan lahan yang dijadikan sebagai Taman Makam Keluarga bank **bjb**.

Meskipun saat ini lahan makam tersebut belum berpenghuni, namun demikian YKP **bank bjb** tetap melakukan pemeliharaan dengan menjaga kebersihan, kenyamanan, dan melakukan pengamanan dari taman makam tersebut. *Selasar*



PERESMIAN Taman Makam Keluarga bank **bjb** yang diresmikan oleh bapak Agus Mulyana selaku Ketua Pembina YKP **bank bjb** saat itu. Peresmian ini dihadiri oleh Pengurus YKP **bank bjb**, Perwakilan Pensiunan bank **bjb** dan perwakilan pegawai bank **bjb** dan pegawai YKP **bank bjb**.

PETUNJUK PEMANFAATAN FASILITAS MAKAM

Berdasarkan ketentuan internal yang berlaku, pihak yang berhak mendapatkan fasilitas layanan pemakaman adalah sebagai berikut:

- Pegawai aktif dan pensiunan bank **bjb** beserta keluarga inti, keluarga inti pegawai bank **bjb** yang terdiri dari pegawai dan suami atau istri serta 3 orang anak. Keluarga inti pensiunan bank **bjb** terdiri dari pensiunan dan suami atau istri serta 3 orang anak.
- Pegawai aktif dan pensiunan YKP **bank bjb** beserta keluarga inti, keluarga inti pegawai YKP **bank bjb** yang terdiri dari pegawai dan suami atau istri serta 3 orang anak. Keluarga inti pensiunan YKP **bank bjb** terdiri dari pensiunan dan suami atau istri serta 3 orang anak.
- Pegawai bank **bjb** syariah setelah mendapatkan persetujuan dari Pengurus YKP **bank bjb**.



LAYANAN AMBULANS YKP **bank bjb**

MEMBERI MANFAAT SOSIAL DAN KEAGAMAAN



FASILITAS LAYANAN AMBULANS DIBERIKAN UNTUK:

- Lingkungan YKP **bank bjb** (Pegawai YKP **bank bjb**, Pegawai STIE Ekuitas, Pegawai PT Artdeco Sejahtera Abadi dan Pensiunan YKP **bank bjb**).
- Lingkungan bank **bjb** (Dewan Komisaris bank **bjb**, Direksi bank **bjb**, Pegawai bank **bjb**, pensiunan bank **bjb**).
- Pegawai Outsourcing di lingkungan YKP **bank bjb** dan bank **bjb**,
- Pihak Terkait lainnya sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- Keluarga pegawai yang meliputi istri/ suami, anak dan orang tua (ibu, bapak dan mertua) di lingkungan YKP **bank bjb** dan bank **bjb**

INFORMASI LAYANAN MOBIL OPERASIONAL DAN AMBULANS

- Call center nomor **022-20545805** dan **022-20538713**
- Nomor Whats App dan SMS **087822217956**, **08562428176**, **08112350505**.
- Biaya penggunaan ambulans dan tarif sewa layanan ambulans disesuaikan dengan ketentuan.

LAYANAN ambulans merupakan layanan yang diberikan YKP **bank bjb** sejak tahun 2001 dalam peranannya sebagai lembaga yang bergerak di bidang sosial, kemanusiaan, dan keagamaan.

Untuk keperluan ini, YKP **bank bjb** telah menyediakan dua unit kendaraan ambulans yang telah beberapa kali di remajakan.

Untuk saat ini ambulans yang tersedia masing-masing terdiri dari satu unit kendaraan ambulans Toyota Hi-Lux dan satu unit kendaraan ambulans Isuzu.

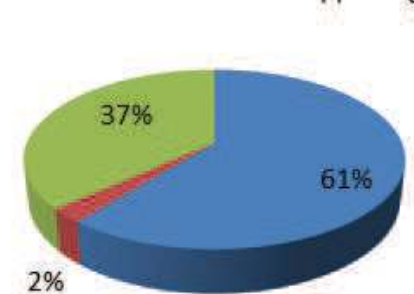
Adapun pihak-pihak yang mendapatkan fasilitas layanan ambulans pengantar jenazah dan pengantar orang sakit adalah lingkungan yayasan, lingkungan bank **bjb**, dan pihak lainnya yang telah mendapat persetujuan tertulis dari pengurus yayasan.

Untuk pengguna tersebut diatas selama berada di wilayah Bandung Raya/dalam kota tidak dikenakan biaya atau dengan maksimal jarak 50 km, penggunaan ambulans di luar wilayah Bandung Raya akan dikenakan biaya sesuai dengan tarif sewa layanan ambulans yang berlaku.

Untuk pengguna diluar lingkungan yayasan penggunaan di wilayah Bandung Raya dikenakan tarif Rp. 500.000,- (lima ratus ribu rupiah). Tarif untuk di luar wilayah Bandung Raya dikenakan tarif Rp. 10.000,- / km.

Penggunaan ambulans selama tahun 2019, sebagai berikut dibawah ini:

■ Jenazah ■ Sakit ■ Supporting



Dengan adanya layanan ambulans ini diharapkan dapat meringankan para pegawai/pensiunan di lingkungan bank **bjb** dan YKP **bank bjb** yang sedang berduka terkena musibah dan ataupun membantu kegiatan bank **bjb**. *Selasar*

SINERGITAS YKP **bank bjb** DENGAN IKAPEN bank **bjb**

TAK PERNAH SURUT MENDUKUNG KESEJAHTERAAN PENSIUNAN



MASA pensiun merupakan periode di mana seseorang sudah tidak bekerja karena masa tugasnya sudah selesai. Untuk mawadahi para pensiunan bank **bjb** dalam berkegiatan mengisi masa pensiunnya, maka dibentuk IKAPEN (Ikatan Pensiun) bank **bjb**. Selain itu sebagai support bagi para pensiunan telah berdiri pula Yayasan Kesejahteraan Pegawai bank **bjb**.

Yayasan didirikan dengan maksud dan tujuan sebagai salah institusi yang mengelola bidang sosial kemanusiaan dan keagamaan. Salah satu sumbangsihnya yang masih berjalan sampai dengan saat ini adalah memberikan bantuan kesehatan berupa bantuan/penggantian biaya rawat inap bagi para pensiunan bank **bjb**.

Sebagai institusi yang men-support para pensiunan, YKP **bank bjb** melaksanakan beberapa kegiatan lainnya sebagai implementasi dari maksud dan tujuan yayasan. Kegiatan yang dimaksud antara lain:

1 EDUKASI KESEHATAN



Pelaksanaan Edukasi Kesehatan Pensiunan bank **bjb** ini dalam rangka memberikan pengetahuan tentang penyakit yang banyak diderita oleh para lansia, kegiatan ini dilaksanakan 1 (satu) atau 2 (dua) kali dalam setahun diharapkan dengan kegiatan ini para pensiunan dapat mengenali gejala suatu penyakit serta mengetahui apa yang harus dilakukan dan dapat berobat ke dokter yang tepat agar ditanggulangi se efisien dan efektif mungkin. Pada tanggal 18 Februari 2020 YKP **bank bjb** menyelenggarakan kegiatan Edukasi Kesehatan dengan Pembicara dr. Tody Pinandika, SP. OT dokter spesialis Orthopedia dan Traumatologi di rumah sakit Halmahera yang bertema Rematik : Mitos dan fakta.

2 SOSIALISASI

Bilamana diperlukan sebagai tambahan informasi bagi para pensiunan, selain edukasi kesehatan diselenggarakan pula kegiatan sosialisasi untuk mensosialisasikan program-program di YKP **bank bjb** ataupun program lainnya.

- Pada tanggal 15 April 2019 diselenggarakan sosialisasi tentang BPJS Kesehatan dalam acara ini YKP **bank bjb** turut mengundang kepala bagian dari BPJS Kesehatan Bandung bertempat di gedung serbaguna DAPEN bank **bjb**.
- Tanggal 2 Desember 2019 pada acara pengukuhan pengurus IKAPEN bank **bjb**, memenuhi undangan dari IKAPEN bank **bjb** YKP **bank bjb** turut serta memberikan presentasi mengenai program YKP **bank bjb** bagi para pensiunan bertempat di Gedung menara bank **bjb**.

3 PENYEDIAAN ARMADA AMBULANS UNTUK JENAZAH / SAKIT

Tak ketinggalan pula YKP **bank bjb** sebagai garda depan institusi yang bergerak di bidang sosial Kemanusiaan dan Keagamaan menyediakan armada ambulans sebagai sarana pangangkutan jenazah atau pengantaran orang sakit yang akan dibawa ke rumah sakit atau pulang dari rumah sakit. Pada tahun 2019 sampai dengan saat ini tercatat kurang lebih 12 permintaan pengantaran jenazah dan 1 permintaan pengantaran orang sakit.

4 KEGIATAN SOSIAL KEMANUSIAAN KEAGAMAAN LAINNYA

- Sebagai implementasi dari kegiatan sosial kemanusiaan dan kepedulian kepada para pensiunan ataupun rasa bela sungkawa kepada yang tertimpa musibah, untuk memberikan support dan perhatian kepada para pensiunan yang sedang mengalami sakit atau meninggal, YKP **bank bjb** selalu menyempatkan diri untuk menjenguknya, sebagai rasa peduli kami kepada para pensiunan yang telah sama-sama merintis, berkarya dan membesarkan bank **bjb** hingga sampai seperti saat ini.

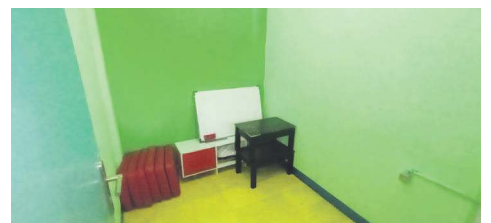


- Yayasan dalam peranannya yang menangani bidang Sosial Kemanusiaan keagamaan turut pula memberikan bantuan hari keagamaan berupa pemberian bantuan hewan qurban untuk pelaksanaan hari raya Idul Adha 1440 H yang dilaksanakan oleh IKAPEN bank **bjb**.
- Sebagai apresiasi kepada para pensiunan untuk mengingatkan hari lahirnya dikirimkan ucapan berupa pengiriman kartu ucapan ataupun melalui SMS.
- Menjadi sponsorship untuk kegiatan turnamen golf senior yang diselenggarakan oleh IKAPEN bank **bjb**.
- Memberikan bantuan untuk kegiatan lainnya.

Harapan kami mudah-mudahan kegiatan ini dapat membantu dan memberikan arti tersendiri bagi perkembangan dan kemajuan para pensiunan dibawah naungan IKAPEN bank **bjb**, semoga di kemudian hari dapat lebih baik lagi dalam memberikan manfaat dan peran sertanya untuk kemajuan bersama. *Selasar*

H ABAS S SOMANTRI SPD MPD

DIRIKAN *HOMESCHOOLING* KARENA CINTA DUNIA PENDIDIKAN



SEKOLAH rumah atau *homeschooling* adalah metode pendidikan alternatif yang dilakukan di rumah, di bawah pengarahannya orang tua atau tutor pendamping, dan tidak dilaksanakan di tempat formal lainnya seperti di sekolah negeri, sekolah swasta, atau di institusi pendidikan lainnya dengan model kegiatan belajar terstruktur dan kolektif.



SCAN ME

HOMESCHOOLING atau ada juga yang menyebutnya dengan sekolah mandiri adalah sebuah sarana proses kegiatan belajar mengajar alternatif (*informal*) yang berada di bawah Dinas Pendidikan. *Homeschooling* memiliki filosofi sederhana “belajar apa adanya, dapat dilakukan bersama siapa saja, kapan saja, dan di mana saja”. Keprihatinan terhadap kondisi pendidikan formal yang kadang kurang mengakomodir kebutuhan siswa dan kecintaannya terhadap dunia pendidikan, H Abas S Somantri SPD MPD, mendirikan SMA Puragabaya serta *Homeschooling* Taman Sekar Bandung.

Beliau meniti karier sebagai bankir di Bank Jabar Banten dengan jabatan terakhir sebagai Direktur. Ia menyelesaikan Magister Pendidikannya di Universitas Pendidikan Indonesia. Sebagai bentuk pertanggungjawaban keilmuannya, beliau memiliki cita-cita untuk memajukan pendidikan di Indonesia khususnya di Bandung.



H ABAS S SOMANTRI DAN TOTO SUSANTO, KETUA UMUM YKP bank bjb

Akhirnya niat beliau mendirikan *homeschooling* terwujud pada tahun 2007. Saat itu ia bekerja sama dengan *homeschooling* Kak Seto dan menjadi cabang pertama *homeschooling* di Kota Bandung.

Pada 22 Juni 2013, *homeschooling* yang dirintis ini bisa berdiri sendiri dengan nama *Homeschooling Taman Sekar Bandung* (HSTSB) atas anjuran Disdik Kota Bandung.

Homeschooling ini didirikan atas keresahannya terhadap pendidikan formal yang kurang maksimal. Terutama untuk anak yang mempunyai profesi seperti artis, atlet, serta anak yang berkebutuhan khusus. HSTSB merupakan *homeschooling* komunitas yang menyediakan layanan program pendidikan inklusi. *Homeschooling* sebagai salah satu alternatif pendidikan informal dirasa tepat untuk memenuhi tuntutan keberagaman kondisi siswa yang semakin berkembang seiring perkembangan zaman.

Homeschooling dengan konsep belajar di mana saja dan kapan saja menjadi relevan dengan apa yang menjadi kendala terhadap yang terjadi di dunia pendidikan khususnya pendidikan non-formal. Dengan adanya HSTSB, semoga apa yang menjadi kebutuhan anak pada wilayah pendidikan dapat teratasi. Semoga *Homeschooling* Taman Sekar Bandung dapat diterima di masyarakat luas dan menjadi sekolah non formal terbaik.

Tujuan *homeschooling* adalah mengakomodir anak usia sekolah yang tidak dapat belajar di sekolah formal, menjadi ajang pendidikan yang lebih mengedepankan pembelajaran bersama orang tua dan keluarga, mengembangkan minat dan bakat anak sesuai potensi yang dimilikinya, dan memberikan fleksibilitas dalam mengatur waktu dan menyusun kurikulum pembelajaran. *Selasar*

SEKILAS INFO

- **NAMA :** SEKOLAH RUMAH TAMAN SEKAR BANDUNG
- **ALAMAT :** Jl. Sukarajin 2 No.15 RT.01 RW.12 Kelurahan Cikutra, kecamatan Cibeunying Kidul
- **SATUAN/JENIS PENDIDIKAN :** Homeschooling
- **RUMPUN PENDIDIKAN :** Kesetaraan
- **PENYELENGGARA :** H.Abas S. Somantri, S.P.d., M.Pd.

INFORMASI DAN PENDAFTARAN:

- **TELEPON :** (022) 7101190
- **EMAIL :** tamansekarbandung@yahoo.com
- **WEBSITE :** www.tamansekarbandung.com



SCAN ME

PROGRAM UTAMA PEMBELAJARAN DI HSTSB

KOMUNITAS

KEGIATAN rutin 2 kali dalam seminggu yang dilaksanakan di Jalan Sukarajin 2 No.15, Bandung. Pembelajaran dibimbing oleh tutor-tutor yang ramah dan bersahabat dengan pendekatan personal serta suasana homy yang nyaman. Waktu belajar bersama tutor di komunitas 1,5 jam per mata pelajaran seminggu 2 kali.

DISTANCE LEARNING

PEMBELAJARAN di rumah dengan bantuan modul dan penyusunan portofoli, menumbuhkan kemandirian anak, membangun komunikasi antara anak dan orang tua sekaligus memberi keleluasaan dalam belajar. Waktu belajar lebih fleksibel tergantung jadwal kegiatan anak atau kesepakatan antara anak dan orang tua. HSTSB menyediakan tutor sebagai pendamping belajar *homeschooling* apabila dibutuhkan. Misalnya pada beberapa mata pelajaran tertentu yang materinya kurang dikuasai oleh orang tua atau karena *homeschooling* memerlukan bimbingan tambahan. HSTSB Lebih menitikberatkan pada membantu persiapan program kesetaraan bagi *homeschooler* sehingga apabila mereka ingin melanjutkan ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi, kompetensi mereka sudah teruji dan terbukti setara dengan rekannya di pendidikan formal.

Sesuai dengan tujuan poin sebelumnya mata pelajaran yang dipelajari di HSTSB meliputi mata pelajaran yang akan diujikan di ujian kesetaraan, yaitu:

1. **SD** (paket A): Matematika , B.indonesia, IPA, IPS, PKn dengan tambahan pelajaran B. Inggris.
2. **SMP** (Paket B): Matematika, B.indonesia, B.inggris, IPA, IPS, dan PKn.
3. **SMA** (Paket C):
 - **Kelas X :** Matematika, B.indonesia, B.inggris, PKn, Biologi, fisika, kimia, Sosiologi, Geografi dan Ekonomi .
 - **Kelas XI dan XII IPA:** Matematika, B.indonesia, B.inggris, PKn, Biologi, Fisika, dan kimia.
 - **Kelas XI dan XII IPS:** Matematika, B.indonesia, B.inggris, PKn, Sosiologi, Geografi dan Ekonomi

Target Pembelajaran di HSTSB adalah menyediakan proses pembelajaran yang fleksibel namun tetap berkualitas dan setara dengan pendidikan formal.

PROGRAM TAMBAHAN

TUTOR VISIT - Kegiatan belajar bersama tutor di luar komunitas guna menambah fleksibilitas pembelajaran anak tanpa mengesampingkan kualitas belajar.

OUTING - Kegiatan belajar diluar lingkungan komunitas untuk menambah wawasan sekaligus ajang sosialisasi dan refreshing bagi anak.

PROJECT IN CLASS - Kegiatan praktek dalam lingkungan komunitas guna menambah pemahaman anak terhadap mata pelajaran tertentu.

KLUB - Jika terdapat 5 orang *Homeschooler* dengan minat dan bakat yang sama bisa dibuat Klub. Klub ini nantinya akan bekerjasama dengan pihak ketiga sebagai pelatih atau pembina. Tujuan pembentukan Klub adalah menambah life skill *Homeschooler* di berbagai bidang. Klub yang sudah berjalan selama ini di HSTSB adalah Klub Bahasa Jepang, Klub Memasak, dan Klub Taekwondo

RUMAH BACA TAMAN SEKAR BANDUNG

Taman baca merupakan salah satu program tambahan HSTSB yang bertujuan untuk memberikan kontribusi di bidang pendidikan bagi masyarakat luas khususnya masyarakat di sekitar HSTSB. Dikenal dengan nama Rumah Baca Taman Sekar Bandung.

BAMBANG IRIANTO

SUKSES JADI PENGUSAHA PROPERTI DAN KULINER

MENJADI seorang pensiunan bukan berarti berhenti untuk tetap terus berkarya dan mewujudkan apa yang selama ini diinginkan. Kondisi itulah yang menggambarkan Bambang Irianto (58) salah seorang pensiunan bank **bjb** yang kini menjadi wirausahawan sukses dengan memiliki sejumlah investasi bisnis properti dan usaha kuliner di Kota Bandung.



SETELAH mengabdikan kurang lebih 27 tahun sebagai karyawan bank **bjb** dengan menempati berbagai posisi strategis di sejumlah wilayah di Jawa Barat, salah satunya sebagai Manajer Operasional bank **bjb** Kantor Cabang Majalaya yang menjadi jabatan terakhirnya sebelum pensiun.

Pria kelahiran Bandung, 11 November 1962 tersebut, justru mampu mewujudkan

mimpinya sebagai seorang pengusaha setelah purna bakti. Terlebih, keinginannya berwirausaha tersebut telah direncanakannya sejak 20 tahun sebelum menginjak masa pensiun.

Bambang mengaku, keinginannya sebagai seorang pengusaha muncul, setelah dirinya menyadari bahwa menjadi seorang pensiunan itu merupakan sesuatu hal yang pasti, dan penghasilan sebagai seorang pensiunan tentu tidak akan sebesar saat dirinya masih menjadi karyawan aktif di perusahaan berplat merah tersebut.

Dengan berbekal niat keyakinan dan memperhatikan perencanaan perkembangan pembangunan infrastruktur di Kota Bandung saat itu, dimana ketersediaan lahan di Kota Bandung, khususnya di kawasan pusat kota diyakini akan terus menyempit dan memiliki harga yang terus melejit seiring bergantinya tahun. Dirinya pun kemudian melihat potensi peluang terhadap kesempatan usaha kos-kosan, yang masih belum banyak digeluti oleh berbagai kalangan. Padahal usaha di bidang ini relatif murah dan minim resiko.

Impiannya tersebut, rupanya mendapat dukungan dari sang istri dan kedua anaknya. Tekadnya pun akhirnya semakin kuat, sehingga untuk menggapai keinginannya tersebut, Bambang kemudian mulai menyisihkan sebagian dari penghasilannya sebagai karyawan aktif di bank **bjb**.

"Usaha pertama saya itu diawali dari tahun 2000an, dengan membeli sebidang tanah di Jalan Tubagus Ismail yang kemudian dibangun menjadi kos-kosan sepuluh kamar bagi para mahasiswa di sekitar lokasi itu seperti dari Unpad, ITB, Unikom, dan lainnya," ujarnya saat ditemui di tempat tinggalnya di Komplek Pratista, Jalan Pratista Raya Nomor 45, Kota Bandung. Rabu (10/6/2020).

Dengan upaya sistem pemasaran dari mulut ke mulut, pada tahun pertama kos-kosannya tersebut langsung laris diburu oleh sejumlah mahasiswa dan para karyawan. Terlebih, dengan besaran tarif sewa yang sesuai dengan kantong mahasiswa, ditunjang oleh hunian yang nyaman dan berada di lokasi strategis, usahanya tersebut sulit ditolak oleh siapapun yang mencari hunian sementara dengan harga ekonomis yaitu, Satu Juta Rupiah per bulan.

Beranjak lima tahun kemudian, Bambang pun mampu melebarkan sayap investasi usahanya, dengan kembali mendirikan usaha kos-kosan sepuluh kamar di Jalan Muararajeun (Supratman), Kota Bandung dan di Jalan Cicendo, tepatnya di belakang Gedung Graha Bhayangkara beberapa tahun setelahnya. Sehingga genap 30 kamar usaha kos-kosan yang dimilikinya.

Keinginannya sebagai seorang pengusaha properti pun tidak dapat lagi dibendung, dengan penghasilan hanya dari usaha kos-kosannya tersebut, pada tahun 2012, Bambang pun mampu membeli dua





unit apartemen di lantai lima Gedung Apartemen Jardin, yang kini disewakannya bagi kegiatan perkantoran dari salah satu perusahaan, dan hunian pribadi.

Selama merintis usaha, seluruh penghasilan dari kos-kosan dan apartemen, Bambang mengaku, tidak pernah ia gunakan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari dirinya dan keluarganya. Sehingga hasil dari usaha itu hanya digunakan untuk biaya pemeliharaan dan operasional dari unit-unit usaha.

"Karena hobi saya salah satunya adalah kulineran, Alhamdulillah setelah pensiun dari bank **bjb** dua tahun lalu, saya akhirnya bisa membuka sebuah kafe di Jalan Kayu Ambon, Lembang, yang diberi nama Kafe Bebeb. Selain sebagai tempat makan, kafe ini biasanya juga di sewa oleh para pelanggan untuk digunakan berbagai kegiatan, seperti reunian, arisan, pernikahan, acara ulang tahun dan kegiatan lainnya," ucapnya.

Bambang pun menambahkan, alasan dirinya mempersiapkan diri menjadi seorang pengusaha sejak belasan tahun lalu, karena menurutnya bila dirinya

mengawali usaha setelah atau saat menginjak masa pensiun, belum tentu apa yang diinginkanya tersebut dapat tercapai, selain masalah kesehatan tetapi juga dibutuhkan alokasi anggaran finansial yang sangat besar untuk memulai usaha.

"Contohnya, kalau saya memulai usaha kos-kosan ini pada saat saya pensiun atau dua tahun lalu, tentunya harga untuk membeli sebidang tanah saja di lokasi-lokasi tadi pasti harganya sudah sangat mahal, tapi kan kalau saya sambil dinas tentunya tidak terasa saat mengumpulkan modal anggarannya," ujar Pria yang hobi golf dan touring tersebut.

Oleh karenanya Bambang pun berpesan bagi rekan-rekannya yang belum memasuki usia pensiun, agar mempersiapkan perencanaan sedini mungkin, masa ideal untuk mempersiapkan perencanaan bisnis di masa pensiun adalah sepuluh tahun. Terlebih, dalam dunia usaha, masa usia dua hingga lima tahun merupakan waktu yang relatif pendek untuk bisa berharap langsung menikmati hasil dari usaha yang yang tengahigeluti.

Bambang pun berbagi pengalaman bagaimana perjuangan mengawali usaha kos-kosannya tersebut, dengan modal yang terkumpul dari menyisihkan penghasilan dirinya dan istri selama kurang lebih 20 tahun, Bambang mampu mengumpulkan uang tabungan sekitar Rp.300-400 jutaan.

Jumlah tersebut dirinya gunakan untuk membeli sebidang lahan di Jalan Tubagus Ismail dan mendirikan kos-kosan. Dari keuntungan kos-kosan sepuluh kamar tersebut, akhirnya dirinya terus mengembangkan usaha di lokasi lainnya.

"Gambarannya gini, dari kos-kosan di Jalan Tubagus Ismail saja saya memperoleh keuntungan per bulan Rp. 10 juta atau Rp. 120 juta per tahun, kemudian di kali tiga, karena ada tiga lokasi, maka saya memperoleh keuntungan Rp. 30 juta per bulan atau Rp. 360 juta per tahun, belum lagi ditambah dari keuntungan sewa apartemen dan usaha kafe yang saya jalani, maka silakan berhitung. Intinya untuk teman-teman jangan takut untuk mengawali bisnis sedini mungkin, terutama selama masih menjadi karyawan aktif di bank **bjb**" katanya. *Selasar*

TIPS
PENGELOLAAN
KEUANGAN
BAGI
PENSIUNAN

SIAPKAN DIRI ANDA MUMPUNG BELUM PENSIUN

UMUR manusia selalu bertambah. Meski sekarang kita masih muda dan kuat, pada akhirnya nanti, kita akan memasuki usia tua. Ketika sudah memasuki usia tua, kita tidak akan memiliki energi dan kondisi fisik yang sama seperti ketika masih muda. Oleh karena itu, setelah memasuki usia tua, biasanya produktivitas menjadi berkurang. Hal itu tentu ada hubungannya dengan produktivitas dan kualitas kerja. Oleh karena itu, ada batasan usia kerja. Setelah seseorang memasuki usia tertentu, maka orang tersebut akan menjalani masa pensiun atau berhenti bekerja. Bagi orang yang bekerja sebagai PNS atau pekerjaan tertentu, mereka boleh tenang karena walau sudah tidak bekerja lagi, mereka masih memperoleh penghasilan berupa uang pensiun.

Namun bagi orang-orang yang tidak memiliki jaminan uang pensiun, maka uang pensiun wajib diusahakan sendiri. Mau tidak mau. Kita tidak bisa bersantai-santai lalu mengkhususkan pembiayaan anak saja. Kita harus mempersiapkan sendiri masa tua kita.

Oleh karena itu, kita harus mempersiapkan hal tersebut sedini mungkin. Berikut ini tips mengatur keuangan supaya bisa menjalani masa pensiun dengan tenang :

1 TENTUKAN TUJUAN KEUANGAN YANG JELAS

Pertama, kita harus memiliki tujuan keuangan yang jelas. Tujuan ini meliputi kualitas hidup macam apa yang kita inginkan saat tua nanti ? Mau tinggal di mana ? Bagaimana estimasi kebutuhan

hidup pada masa itu nanti ? Berapa kira-kira dana yang dibutuhkan ? Dan seterusnya. Tujuan keuangan ini bisa sangat personal tergantung masing-masing orang. Kita bisa menentukan sendiri tujuan keuangan hari tua kita.

2 MEMILIKI ASURANSI KESEHATAN

Mungkin hal ini masih kurang disadari. Terutama saat masih muda dan sehat, kita tidak memikirkan hal-hal seperti biaya kesehatan. Padahal, asuransi sangat penting untuk dimiliki sejak dini. Hal ini ditentukan oleh banyak hal. Di antaranya, kalau kita mendaftar asuransi kesehatan saat kita masih muda dan sehat, maka biaya per bulannya bisa lebih murah dibanding kita mendaftar saat sudah tua dan tidak terlalu sehat lagi. Hal ini bisa terjadi karena orang usia tua dianggap memiliki faktor risiko yang lebih tinggi sehingga pihak asuransi menetapkan tarif yang lebih tinggi. Memiliki asuransi kesehatan juga bisa menghindarkan kita dari menghabiskan uang tabungan saat terjadi kebutuhan kesehatan mendadak.

3 MEMILIKI INVESTASI

Salah satu hal yang harus dipikirkan untuk memiliki hari tua yang tenang adalah dengan memiliki investasi. Investasi ada berbagai macam bentuk. Bisa berupa modal, saham, barang, logam mulia, atau bahkan property. Kelebihan dari investasi adalah karena nilainya yang terus berkembang sehingga selain bisa dijadikan sebagai simpanan, kita juga mendapatkan keuntungan. Mulailah berinvestasi sedini mungkin supaya mendapatkan keuntungan yang lebih

banyak di masa tua nanti.

4 MEMBUAT TABUNGAN KHUSUS DANA PENSIUN

Salah satu hal yang harus kita lakukan adalah membuka tabungan khusus dana pensiun. Biasanya bank atau perusahaan asuransi menyediakan produk tabungan semacam ini. Sistemnya adalah, dana disetor bulanan, dan dana ini akan dikunci dalam jangka waktu tertentu sesuai kesepakatan. Biasanya tabungan seperti ini berjangka waktu lama, misalnya 10-20 tahun. Nantinya, tabungan ini tidak akan bisa ditarik sebelum masanya tiba. Setelah masa tabungan itu berakhir, kita bisa mencairkannya dan menggunakannya untuk kebutuhan hidup di masa tua. Kita bisa menyesuaikan hal ini dengan tujuan keuangan di poin pertama.

5 TIDAK BOROS

Salah satu hal lain yang tidak kalah penting adalah untuk hidup tidak boros. Tentu saja bukan berarti tidak boleh menggunakan uang kita untuk hal-hal yang membuat bahagia. Namun, anggarlah dan rencanakan dengan baik. Kita bisa menentukan batasan yang jelas untuk dana "bersenang-senang" seperti jalan-jalan, hobi, *self care*, dan lain sebagainya. Anggaran dana untuk hidup dan bersenang-senang ini tidak boleh mengganggu tabungan masa tua kita. Begitulah beberapa tips yang bisa kita terapkan mulai sekarang kalau kita menginginkan keamanan finansial di masa tua sehingga nanti tidak terlalu pusing lagi memikirkannya dan bisa menjalani masa pensiun dengan tenang. Semoga bermanfaat. *Selasar*

GALERI FOTO



KEGIATAN MORNING BRIEFING



KEGIATAN OLAHRAGA

DIKLAT MOTIVATING, MANAGING AND LEADING TEAM

GALERI FOTO



PERINGATAN HARI KARTINI 2019



PENGAJIAN RUTIN



MILAD YKP bank bjb YANG KE-20



KEGIATAN RAPID TES PEGAWAI YKP bank bjb



RAPAT EVALUASI KINERJA BULANAN



STUDI BANDING YKK BANK JATENG



SOSIALISASI PENGGUNAAN WEBSITE LAYANAN KESEHATAN PEGAWAI AKTIF BANK BJB DENGAN bank **bjb** CABANG CIREBON



SOSIALISASI ADMINISTRASI PELAYANAN KESEHATAN PEGAWAI AKTIF bank **bjb** DENGAN OMNI HOSPITALS



PENANDATANGANAN PERJANJIAN KERJA SAMA LAYANAN KESEHATAN PEGAWAI AKTIF bank **bjb** DENGAN RUMAH SAKIT BANJAR PATROMAN



PENANDATANGANAN PERJANJIAN KERJA SAMA LAYANAN KESEHATAN PEGAWAI AKTIF bank **bjb** DENGAN RUMAH SAKIT JANTUNG HASNA MEDIKA CIREBON



SOSIALISASI ADMINISTRASI PELAYANAN KESEHATAN PEGAWAI AKTIF bank **bjb** DENGAN RUMAH SAKIT MITRA KELUARGA SURABAYA

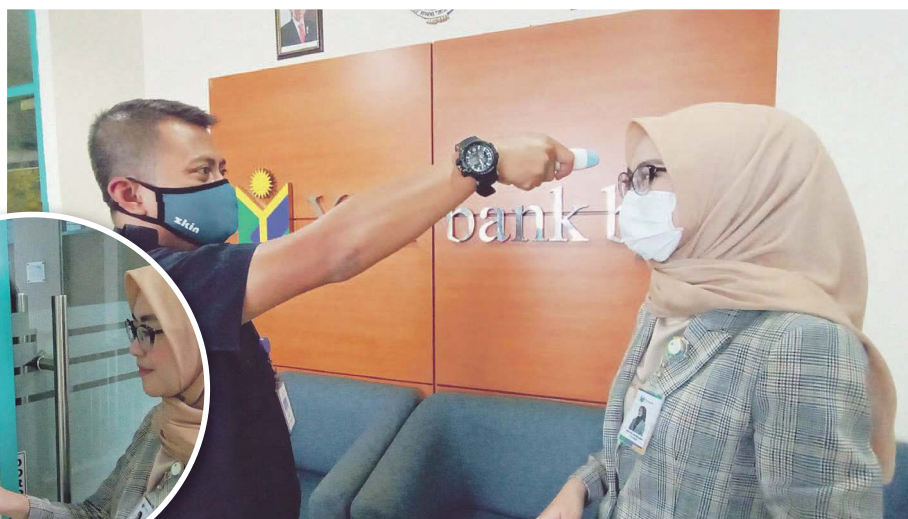


SOSIALISASI ADMINISTRASI PELAYANAN KESEHATAN PEGAWAI AKTIF bank **bjb** DENGAN RUMAH SAKIT ANTAM MEDIKA JAKARTA

CORONAVIRUS Disese (Covid-19) menjadi topik pembahasan yang begitu populer di berbagai artikel di media sosial juga pemberitaan di berbagai massa nasional bahkan media internasional, sejak akhir tahun 2019 lalu. Terlebih, dengan kondisi tingkat penyebaran penularan wabah yang begitu masif, hingga menjangkau luas hingga ke seluruh negeri, membuat pemerintah di seluruh dunia harus menetapkan Covid-19, sebagai pandemi masalah darurat kesehatan global. Bahkan para pakar kesehatan dunia pun menyebut genom virus yang tergolong dalam genus *Betacoronavirus* (Beta-CoV) dalam keluarga *Coronaviridae* tersebut, sebagai *Severe acute respiratory syndrome coronavirus 2* atau SARS-CoV-2, karena dinilai adanya kemiripan dalam hal penularannya. Dimana hanya dengan percikan air liur atau cairan lainnya ketika seseorang batuk atau bersin yang termediasi melalui udara, virus ini dapat berkembang dan menular antar manusia, hingga menyebabkan kematian dalam kurun waktu 14 hari setelah tertular. Untuk mengulas lebih lengkap terkait penularan Covid-19, serta tips cara mencegah penularannya, di bawah ini Dr Santoso akan mengupasnya secara lengkap.



JAGA IMUNITAS UNTUK TANGKAL COVID-19



Apa yang menyebabkan Covid-19 menjadi harus sangat diwaspadai penularannya?

Secara prinsip kerja, Covid-19 ini menyerang seseorang yang memiliki imunitas antibodi atau kekebalan daya tahan tubuh lemah. Kondisi ini biasanya dialami oleh para lansia dengan usia di atas 50 tahun, terutama bagi mereka yang memiliki riwayat penyakit kronis turunan seperti, diabetes atau kencing manis, kolesterol, *Tuberkulosis* (TBC), dan penyakit kronis lainnya, sangat mudah sekali terserang virus ini, bahkan dapat berakibat dapat fatal.

Bagaimana agar seseorang dapat meningkatkan imunitas tubuhnya, sehingga terhindar dari penularan Covid-19?

Untuk dapat mencegah dari potensi tertularnya Covid-19, terutama bagi para lansia atau golongan karyawan yang telah memasuki usia pensiun, pertama dan paling utama adalah menghandari kontak langsung dengan mereka yang diduga sebagai pengidap dari virus ini, atau mereka yang berasal dari daerah yang terkategori sebagai zona hitam atau merah dari pandemi covid-19; Kedua, menjaga higienitas sanitasi kebersihan perorangan, dengan sering mencuci tangan dan mengenakan masker, menerapkan *physical distancing*; serta Ketiga, melakukan aktivitas olahraga ringan dan mengonsumsi makanan bergizi seimbang, juga istirahat yang cukup.

Jenis makanan apa yang yang diajarkan dikonsumsi guna meningkatkan imunitas antibodi pada kelompok usia lanjut?

Perlu diketahui bahwa antibodi dalam tubuh manusia terbagi dalam dua jenis

yaitu, *Imunoglobulin G* (IgG) dan *Imunoglobulin M* (IgM). Keduanya terbentuk dan dihasilkan oleh makanan yang memiliki kandungan gizi protein yang cukup, seperti, kandungan pada ikan, daging, telur, dan kacang-kacangan. Kemudian makanan bernilai gizi mineral, seperti pada buah dan sayuran juga air putih. Untuk mengetahui seberapa besar jumlah IgG dan IgM yang dimiliki seseorang, maka perlu dilakukan pemeriksaan yang dikenal dengan sebutan *Rapid Test*.

Jenis olahraga apa yang dianjurkan bagi kelompok usia lanjut dan dapat dilakukan di dalam rumah?

Secara prinsip olahraga yang paling baik adalah, aktivitas yang diukur berdasarkan kemampuan diri dari seseorang tersebut. Maka olahraga yang cocok bagi para lansia adalah *stretching* atau peregangan, kemudian, jalan di tempat dan olahraga ringan lainnya yang dapat dilakukan di dalam ruangan. Sehingga, yang paling penting dalam kegiatan olahraga adalah adanya penggunaan produksi oksigen dan nutrisi dalam tubuh yang dihasilkan menjadi energi.

Bagaimana upaya pewaspadaan terhadap penularan covid-19 bagi kelompok usia produktif dengan memiliki segudang aktivitas di luar rumah, khususnya di tempat kerja?

Upaya antisipatif memutus rantai penularan covid-19 bagi kelompok usia produktif yang masih tetap aktif dalam rutinitas kerja pun, secara prinsip tetap sama yaitu, selain mengonsumsi makanan bergizi cukup sehat

dan seimbang serta menerapkan pola istirahat yang cukup, termasuk menjaga higienitas kebersihan melalui penerapan protokol kesehatan yang dianjurkan oleh pemerintah, seperti mengenakan masker, *physical distancing*, termasuk melakukan penyemprotan *disinfektan* terhadap setiap benda yang akan diterima, apalagi covid-19 dapat menempel dan bertahan hidup dalam benda mati hingga 72 jam atau empat hari lamanya. Termasuk, melakukan kegiatan olahraga. Apabila tidak memiliki kesempatan untuk berolahraga di luar ruangan, semisal kegiatan olahraga ringan yang dapat dilakukan di tempat kerja yaitu, *stretching* atau peregangan sambil duduk di kursi lokasi tempat kerja masing-masing.

Bagaimana upaya YKP bank bjb dalam mengantisipasi karyawannya dari potensi penularan covid-19?

Selama ini kami senantiasa menerapkan standar protokol kesehatan, diantaranya dengan melakukan pemeriksaan suhu tubuh bagi setiap karyawan dan tamu yang hendak masuk dan atau berkegiatan di dalam kantor, selalu menganjurkan pemakaian masker dan menerapkan etika batuk/bersin, memfasilitasi setiap ruangan dengan *hand sanitizer*, serta melakukan penyemprotan cairan *disinfektan* secara rutin dan berkala per dua pekan terhadap seluruh ruangan kerja, ruang pelayanan, hingga rumah tinggal dari seluruh karyawan YKP bank bjb. Bahkan, sebagai upaya pendeteksian awal imunitas tubuh dari setiap karyawan, kami telah menggelar pemeriksaan kesehatan *Rapid Test*. *Selasar*

JANGAN ANGGAP REMEH GERD

GERD : *Gastroesophageal reflux disease* adalah salah satu penyakit paling umum di Indonesia.

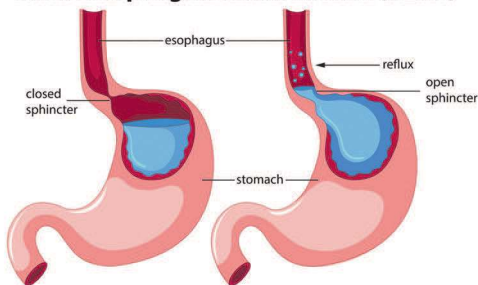
Penyebab timbulnya GERD adalah *oesophagus* yg terbuka saat ada makanan yang masuk atau tidak menutup sempurna saat tidak sedang makan.

GERD berbeda dari maag, maag timbul karena luka infeksi pada dinding lambung sedangkan GERD murni dari hiperaciditas/asam lambung yang tinggi.

Pada penderita GERD, asam lambung naik ke mulut melalui kerongkongan sehingga terjadi *regurgitasi* dimana cairan atau makanan kembali secara spontan dari lambung ke mulut. Apabila terlalu sering maka bisa mengiritasi lapisan *esophagus*.

Salah satu gejala GERD adalah sensasi panas, terbakar, nyeri pada dada atau tulang belakang, sesak napas, ada rasa yang tersangkut ditenggorokan, tidak berasa lega saat menelan, adanya cairan yang naik dari perut ke mulut dengan rasa pahit atau asam.

Gastroesophageal reflux disease (GERD)

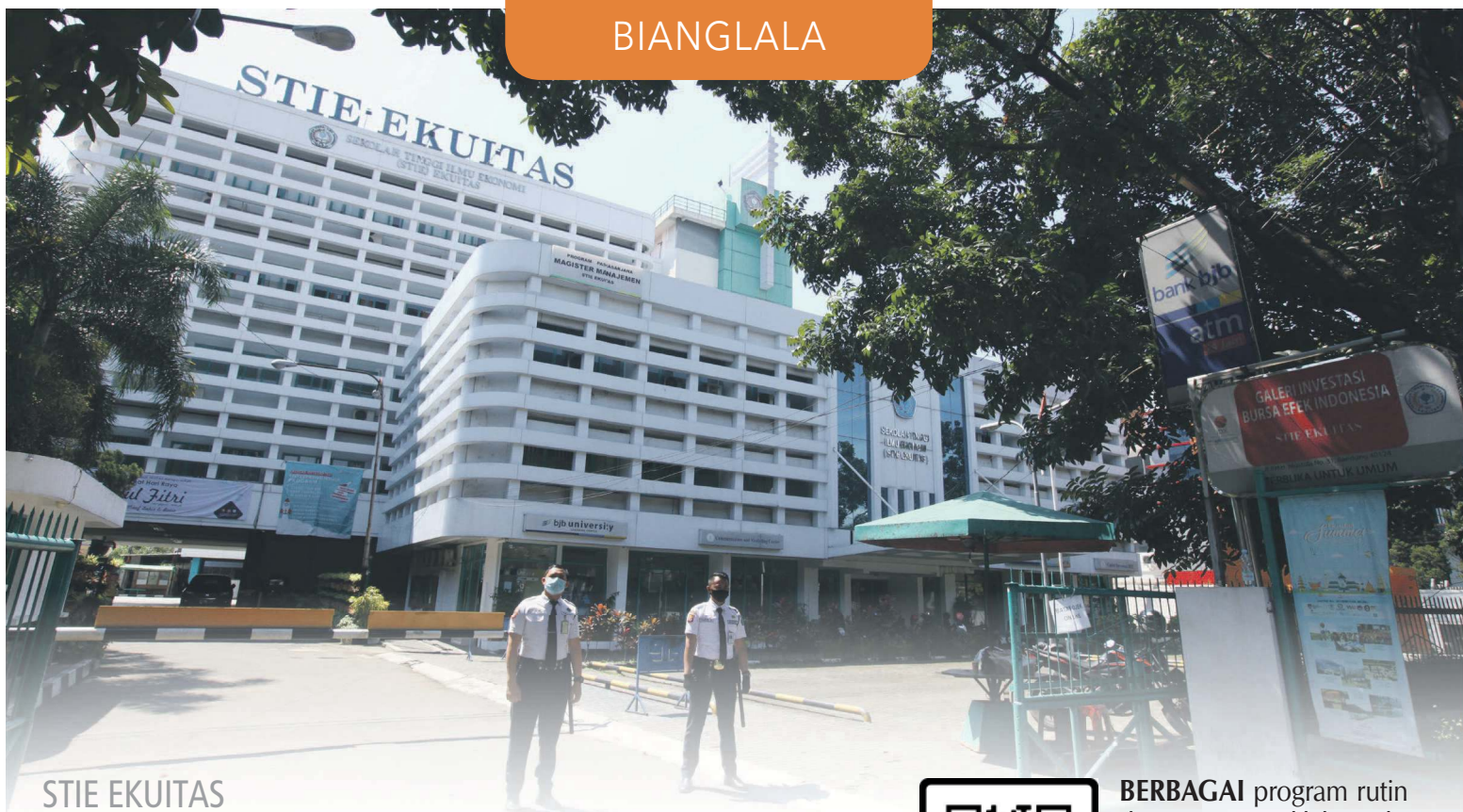


Untuk mencegah terjadinya GERD ada hal-hal yang bisa dilakukan antara lain:

- 1 Jangan langsung tidur setelah makan. Pada dasarnya tidak ada perbedaan yang signifikan pola makan bagi penderita GERD saat puasa atau tidak. Tetapi ada beberapa hal yang harus diperhatikan, misalnya jangan makan dalam porsi terlalu banyak dan mengunyah terlalu cepat. Setidaknya beri waktu \pm 2 jam setelah makan bila ingin tidur atau bisa juga dengan menaikkan bantal saat hendak tidur. Semua itu harus dilakukan karena rasa kenyang akan masuk *esophagus* dan memaksa nya untuk terbuka. Dan bila *esophagus* terbuka maka cairan lambung yang pahit dan asam akan naik.
- 2 Pastikan mengunyah sampai tekstur seperti bubur baru ditelan. Karena makanan yang halus akan mengurangi mulas dan meminimalisir naiknya asam lambung. Bagi penderita GERD hindari makanan yang menyebabkan mulas seperti makanan yang digoreng, makanan yang mengandung asam, pedas, mengandung minyak, daging merah, susu, minuman yang mengandung kafein seperti kopi, soda atau teh.
- 3 Disarankan untuk makan dengan porsi kecil tapi dengan frekuensi yang lebih sering dibanding dengan porsi besar, karena memperbesar perut dan meningkatkan tekanan pada pintu tenggorokan yang bisa memicu GERD. *Selasar*

dr. LANNY KHRISNA DEWI
DOKTER BALAI PENGOBATAN YKP bank bjb





STIE EQUITAS

SUKSES IMPLEMENTASI *E-LEARNING* DAN *DISTANCE LEARNING*



SCAN ME

BERBAGAI program rutin dan non-rutin dilaksanakan oleh STIE Ekuitas dalam melaksanakan amanah Tri Dharma Perguruan Tinggi. Pendidikan dan pengajaran, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat terekam selama Januari 2019 sampai Juni 2020 oleh kampus yang semakin mendapat pengakuan dari masyarakat dan pemerintah.



PROF. DR. RER. NAT. M. FANI CAHYANDITO, SE, M.SC., CSP
KETUA STIE EQUITAS

SEBAGAI sebuah keluarga besar, STIE Ekuitas selalu menjaga kebersamaan dan soliditas dalam segala hal, baik dalam kegiatan akademik maupun kegiatan akademik yang bertujuan untuk merpererat tali silaturahmi di antara civitas akademika STIE Ekuitas, bahkan dengan para keluarganya.

Menurut Ketua STIE Ekuitas, Prof. Dr.rer.nat. M. Fani Cahyandito, SE, M.Sc., CSP, dari beberapa tahun lalu, beberapa program sudah dirancang STIE Ekuitas dan sudah disetujui oleh yayasan, baik itu komponen programnya maupun anggarannya. Namun tiba-tiba kita dihadapkan dengan pandemi Covid-19 yang sudah mulai memapar Indonesia sejak Maret lalu.

Perkuliahan tetap berjalan tanpa mengurangi jumlah pertemuan, namun memang menuntut STIE Ekuitas untuk beradaptasi dengan berbagai hal, terutama dengan teknologi informasi. Yang patut disyukuri ternyata STIE Ekuitas sudah memiliki program *e-Learning* sejak lama sehingga bisa langsung beradaptasi saat pandemi Covid-19 melanda Indonesia. Dengan kondisi saat ini program *e-Learning* ini semakin dimantapkan lagi dan semakin diperluas lagi implementasinya dalam perkuliahan. Bukan hanya itu, untuk memfasilitasi program *e-Learning* ini, STIE Ekuitas sudah menjalin kerja sama dengan salah satu perusahaan provider telekomunikasi untuk penyediaan kuota internet sebesar 21 GB untuk mahasiswa dan dosen agar bisa *study from home* dan *work from home*.

STIE Ekuitas juga sangat memperhatikan para mahasiswanya, terutama bagi mahasiswa yang belum bisa pulang kampung karena terkendala pembatasan sosial berskala besar (PSBB). Pemantauan dilakukan para dosen wali yang intens berkomunikasi dengan mahasiswa untuk memantau kondisi kesehatan dan kondisi logistik di tempat kos atau di kontrakan mereka, dan STIE Ekuitas secara rutin menyalurkan bantuan logistik bagi mahasiswa-mahasiswa ini.

Intinya, STIE Ekuitas yang di-back up oleh yayasan telah melakukan berbagai langkah antisipasi terhadap kondisi yang terjadi saat ini. Meski ada penyesuaian terhadap kondisi pandemi Covid-19, namun perkuliahan, penelitian, kegiatan Tri



Darma Perguruan Tinggi, dan pengabdian kepada masyarakat tetap berjalan melalui jurnal online yang sudah di-launching pihak kampus. STIE Ekuitas juga beberapa kali menggelar tausiyah online, webinar beberapa kali.

Bahkan, STIE Ekuitas menjadi perguruan tinggi pertama di Indonesia yang berhasil menyelenggarakan webinar secara nasional di awal pandemi Covid-19 dengan jumlah peserta sebanyak ratusan orang yang merupakan pimpinan perguruan tinggi dari Sabang sampai Merauke.

STIE Ekuitas juga beberapa kali menggelar seminar online berbayar di mana biaya pendaftaran peserta tersebut sepenuhnya disumbangkan ke panti asuhan. Selain itu, STIE Ekuitas pun memberikan bantuan alat pelindung diri (APD) kepada Pemprov Jabar untuk membantu penanganan Covid-19.

Terkait pembukaan kembali aktivitas kampus, STIE Ekuitas siap kembali membuka kampus di tahun ajaran baru jika memang sudah ada surat edaran dari pemerintah pusat. Tapi tetap akan ada penguatan mengenai *distance learning*, antara perkuliahan di kampus dan kuliah online.

Di bulan Juli 2020, STIE Ekuitas akan melakukan simulasi kesiapan perkuliahan offline, baik itu dari kesiapan dosennya, kedisiplinannya, dan manajemen kampus, siap tidak dengan pembukaan kampus ini di masa *New Normal* ini, termasuk kesiapan dalam penerimaan mahasiswa baru.

Dinan Sufendi RAE selaku Ketua Badan Pelaksana Harian STIE Ekuitas

menambahkan, pihaknya telah melakukan program pemotongan biaya perkuliahan untuk mahasiswa, khususnya dari keluarga bank **bjb**, termasuk saat kondisi pandemi Covid-19 ini.

Selain itu, pihaknya berkoordinasi dengan yayasan untuk menambah porsi beasiswa bagi mahasiswa dari keluarga bank **bjb**, baik itu dari anggaran yayasan maupun anggaran STIE Ekuitas. Intinya STIE Ekuitas dan yayasan tak pernah akan melupakan sejarah dan pengabdian dari para karyawan dan pensiunan bank **bjb**.

Teguh Iman Basuki, Kabag Kemahasiswaan STIE Ekuitas, menjelaskan untuk beasiswa ada dua macam di STIE Ekuitas yaitu internal dan eksternal. Untuk beasiswa internal, ada tiga kelompok mahasiswa yang diprioritaskan yaitu mahasiswa berprestasi akademik, berprestasi non-akademik, dan mahasiswa dari keluarga kurang mampu. Jumlah beasiswa yang disiapkan setiap tahunnya sebanyak 50 beasiswa.

Untuk beasiswa eksternal antara lain bidik misi atau KIP kuliah yang jumlah kuotanya di STIE Ekuitas antara 5-10 mahasiswa. Ada juga bantuan pendidikan dari Kemendikbud senilai Rp 4,8 jutaan per orang untuk para mahasiswa berprestasi dan kurang mampu.

Ada juga beasiswa dari Pemkot Bandung untuk 40-60 mahasiswa berkategori rawan melanjutkan pendidikan (RMP) senilai Rp 4,8 jutaan per orang per tahun. Ada juga bantuan pendidikan dari Pemprov Jabar untuk 20-30 mahasiswa STIE Ekuitas senilai Rp 8 jutaan per orang per tahun.

Selasar

PT ARTDECO SEJAHTERA ABADI

OPTIMISME TINGGI DI TENGAH PANDEMI



SCAN ME



Di tahun 2020 ini, PT Artdeco Sejahtera Abadi terus mengembangkan produk-produknya, baik itu yang sudah berjalan selama ini, maupun produk baru yang sedang disiapkan saat ini dan yang telah diprogramkan di awal tahun ini.

Menurut Direktur Utama PT Artdeco Sejahtera Abadi, Hendi Rochendi, pengembangan yang dilakukan perusahaan pada program yang sudah berjalan antara lain dengan penambahan beberapa bidang pekerjaan, penambahan bidang usaha, terutama di bidang *outsourch* di beberapa instansi, dan juga memperluas kerja sama dengan beberapa mitra kerja.

Ada juga beberapa produk yang di tahun lalu tidak berjalan, pada tahun ini kembali dijalankan oleh PT Artdeco, antara lain bidang konstruksi.





Bidang ini sebenarnya pada tahun lalu sudah digarap perusahaan, namun karena terkendala beberapa persyaratan, akhirnya baru di tahun ini bisa dijalankan oleh PT Artdeco.

Kemudian di produk teknologi informasi (IT), ada beberapa pengembangan yang dilakukan. Antara lain pengembangan sistem dan mekanisme bidang sumber daya manusia (SDM), baik itu internal maupun *outsourcing*, karena memang ada beberapa rekanan vendor lainnya yang bekerja sama dengan perusahaan. Selain itu, PT Artdeco yang beralamatkan di Jalan Lengkong Kecil Nomor 54 ini, juga mengembangkan bidang baru yang sifatnya memudahkan pelayanan pembayaran seperti produk pembayaran online banking atau *Payment Point Online Bank* (PPOB). Produk ini memberikan kemudahan bagi konsumen untuk melakukan pembayaran berbagai tagihan secara *online*.

Di semester pertama 2020 di mana seluruh negara di dunia terdampak pandemi Covid-19, sudah tentu kondisi ini sedikit berdampak pada PT Artdeco. Namun kondisi ini sudah diantisipasi perusahaan agar kinerja dan program yang sudah disusun di awal tahun bisa tetap berjalan.

Maka dari itu, ada beberapa bidang pekerjaan yang dikerja samakan dengan mitra kerja harus dilakukan penyesuaian. Begitu juga rencana pengadaan-pengadaan barang yang sudah diprogramkan akan dilakukan pada bulan Maret, April, dan Mei, ikut terkendala.

Hal ini berdampak kepada proses pengerjaan beberapa proyek yang terpaksa harus ditangguhkan

sementara waktu. Selain penyesuaian yang dilakukan PT Artdeco, mitra-mitra lainnya pun melakukan penyesuaian kerja sama akibat dampak pandemi Covid-19 ini. Untuk semester kedua tahun ini, PT Artdeco melakukan beberapa penyesuaian di semua bidang seiring mulai masuknya masa Adaptasi Kebiasaan Baru atau *New Normal* pandemi Covid-19, terutama dalam hal pola dan tata kerja perusahaan sehingga pemasukan tetap terjaga.

Semua bidang usaha dan program-program yang telah disusun di awal tahun, sebisa mungkin bisa tetap berjalan dengan beberapa penyesuaian-penyesuaian. Memang program yang telah disusun tahun ini akan berkurang, tapi manajemen akan terus berupaya agar program lainnya bisa menyeimbangkan pemasukan perusahaan. Semester kedua ini pun sebagai masa evaluasi terhadap kinerja semua karyawan. Dengan sistem bekerja secara *work from home* dan *work from office* bisa diketahui mana saja bidang pekerjaan yang efektif.

Terkait target laba perusahaan, manajemen akan melakukan penyesuaian keuangan dan revisi beberapa kebijakan agar program kerja masih bisa berjalan. Hal ini harus dimaklumi karena kondisi pandemi Covid-19 telah mengakibatkan semua sektor ekonomi di Indonesia lumpuh yang menyebabkan sama dengan beberapa mitra kerja ikut berkurang.

Selasar

PT ARTDECO SEJAHTERA ABADI

- **VISI** : Menjadi perusahaan holding yang mempunyai komposisi bisnis yang optimal dalam melaksanakan kemakmuran bagi pemegang saham, karyawan, kelompok pelanggan secara lebih baik
- **MISI** : Mengembangkan bisnis yang sehat dan menguntungkan an sesuai dengan core competence dan keunggulan kompetitif yang dimiliki

BIDANG USAHA

- Jasa Pengelolaan SDM Profesional
- Penyewaan Kendaraan
- Building Management
- Biro Perjalanan

PELATIHAN

- Pelatihan kepada calon pegawai baru yang akan ditempatkan di kantor mitra PT ASA.
- Pelatihan Garda Pratama untuk tenaga pengamanan PT ASA yang akan ditempatkan pada mitra
- Pembinaan tenaga dasar PT ASA

MITRA

- bank **bjb**
- bank **bjb** syariah
- Bank Nagari
- Bank BNI
- BPJS Ketenagakerjaan Bandung II
- PT PLN Bandung
- YKP bank **bjb**
- STIE Ekuitas
- PT Pos Persero
- Kisel Jabar
- Dapen bank **bjb**
- PT. Astra International (Auto 2000) Suci
- PT Asuransi Tripakarta
- PT Kinarya Alih Daya Mandiri, dll



HENDI ROCHENDI

DIREKTUR UTAMA PT ARTDECO SEJAHTERA ABADI

